

项目支出绩效自评表

项目名称	2021年住院医师规范化培训国家级示范基地专项经费			项目金额	38610000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	38610000.00	38610000.00	38609990.12	10	100%	10.00	
	其中：当年财政拨款	38610000.00	38610000.00	38609990.12	—	100%	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	-	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	-	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	根据中央及省、市住培政策和制度要求，完成包括紧缺专业在内的招生计划，加大师资培训力度以提高师资带教水平，开展各项教学活动提升住培医师岗位胜任力，不断完善我院住培基地建设。			各项教学活动完成，学员补助按时发放				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	住院医师规范化培训在培人数	394人	394人	10.0	10.0	
		质量指标	住培学员结业考核通过率	≥85%	97.49%	20.0	20.0	
		时效指标	招人任务完成时间	2021年12月31日前	2021年7月31日完成	10.0	10.0	
		成本指标	试剂住培经费每年每人9万元	9万元/人/年	9万元/人/年	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	参培学员业务水平	大幅提高	大幅提高	20.0	19.0	
		满意度指标	参培学员满意度	≥80%	80.76%	20.0	20.0	
总分						100	99	—

项目支出绩效自评表

项目名称	财社〔2020〕160号直达资金-2021年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养培训）			项目金额	14730000			
主管部门	0102018			实施单位	深圳市人民医院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	14730000.00	14730000.00	10	100%	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	14730000.00	14730000.00	—	100%	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	-	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	-	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	医院根据中央及省、市住培政策和制度要求，完成包括紧缺专业在内的招生计划，加大师资培训力度以提高师资带教水平，开展各项教学活动提升住培医师岗位胜任力，不断完善我院住培基地建设，有效促进医院教学水平的提高。			各项教学活动完成，学员补助按时发放				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	住院医师规范化培训在培人员	394人	394人	10.0	10.0	
		质量指标	当年住培学员结业考试通过率	≥85%	97.49%	20.0	20.0	
		时效指标	招生任务完成时间	2021年12月31号前	2021年7月31日完成	10.0	10.0	
		成本指标	中央住培经费每人每年3万元	3万元/人/年	3万元/人/年	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	参培学员业务水平	提升	提升	20.0	20.0	
		满意度指标	参培学员满意度	≥80%	80.76%	20.0	20.0	
	总分					100	100	—

项目支出绩效自评表

项目名称	2021年高等医学院附属医院建设专项补助			项目金额	8000000			
主管部门	0102018			实施单位	深圳市人民医院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	8000000.00	8000000.00	7999442.49	10	100%	10.00	
	其中：当年财政拨款	8000000.00	8000000.00	7999442.49	—	100%	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	-	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	-	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1.完成本科生、研究生、住培生、进修生的各项教学和考核任务。2.完善临床技能培训中心的建设,添置教学模具,做好在院本科生、研究生、住培生、进修生的临床技能培训。			1.完成了共955名本科生、研究生、住培生、进修生的各项教学和考核任务。2.优化各分区的功能,梳理各设备、模型的放置位置,加强管理,技能中心相关的培训、考核等工作的运作效率稳步提高。3.定期选派模拟培训师外出参加相应的师资培训班,不断提高师资的模拟教学能力。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	教学设备采购数量	8台	8台	15.0	15.0	
		质量指标	教学设备采购率	100%	100%	15.0	15.0	
		时效指标	教学设备采购时间	2021年12月31日前	2021年9月1日	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	100%	100%	10.0	10.0	
效益指标	社会效益指标	医院的临床教学水平	提升	定期选派模拟培训师外出参加相应的师资培训班,不断提高师资的模拟教学能力	20.0	20.0		
	满意度指标	学生满意度	90%以上	93.18%	20.0	20.0		
总分						100	100	—

项目支出绩效自评表

项目名称	2021 年国家呼吸系统疾病临床医学研究中心建设经费			项目金额	5000000			
主管部门	0102018			实施单位	深圳市人民医院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	5000000.00	5000000.00	4973055.00	10	99%	9.90	
	其中：当年财政拨款	5000000.00	5000000.00	4973055.00	—	99%	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	-	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	-	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>1. 临床：开展临床新技术 3~5 项坂田院区 5G 远程门诊、5G 社康试点推广。构建广州呼研院-深圳呼研所临床病理联合诊治平台国内外进修 (2~4 名人员)。引进高层次人才 1-2 名</p> <p>2. 科研：建立面向临床的呼吸道病原体检测 P2+ 实验室，完善临床相关基因检测技术平台。引进病毒研究方向专职科研人员 1 名。2021 年上半年完成《肺炎样疾病临床诊治误区及分析》著作。获国家自然科学基金课题立项 1 项/2 年，广东省 (深圳市) 自然科学基金 2 项，发表 SCI 论文 10 篇，获得市级及以上科技进步奖 1 项。</p>			<p>1. 临床：获批成为国家临床重点专科，复旦华南排行榜位列第 6。开展临床新技术 3 项坂田院区 5G 远程门诊、5G 社康试点推广。构建广州呼研院-深圳呼研所临床病理联合诊治平台。远程海外研修 1 人，外出进修 6 人，进修 3 个月以上 6 人。进修国内 6 个月以上 1 人次。引进高层次人才 1 名</p> <p>2. 科研：建立面向临床的呼吸道病原体检测 P2+ 实验室，完善临床相关基因检测技术平台。出版专著 8 部。获批国家级课题 12 项 (含科技部重大专项课题)，省课题 5 项，市课题 9 项，2021 年度累计获批竞争性科研经费 3487 万元。发表 SCI 论文 41 篇，影响因子累计 198.24 分，其中单篇最高分 18.18，授权专利 3 项，获国家科技进步奖创新团队奖 1 项，省级科技进步特等奖 1 项。承办国家级会议 1 次，主办省级会议 (含继续教育学习班) 7 次，外出参加学术会议口头报告高达 20 余人次，壁报交流 2 人次。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	开展新技术、新项目数量	3-5 项/年	3 项	10.0	10.0	
		质量指标	新技术、新项目开展率	100%	100%	20.0	20.0	
		时效指标	按既定时间完成本年目标	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日完成	10.0	10.0	
		成本指标	专家指导劳务费	3000 元/人次/天	3000 元/人次/天	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	提高临床诊治水平	提高	提高	30.0	30.0	
		满意度指标	专科患者满意度 (%)	99%	96.39%	10.0	8.0	因疫情原因，人员紧缺
总分						100	97.9	—

项目支出绩效自评表

项目名称	医防融合-老年病学项目组			项目金额	3050000			
主管部门	0102018			实施单位	深圳市人民医院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	3050000.00	3039789.15	10	100%	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	3050000.00	3039789.15	—	100%	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	-	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	-	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>以医防融合项目为契机，充分发挥中心各部门业务联动协同能力，高质量完成各项任务；充分利用高级家庭医生胜任力培训和全科医生亚专长培训的经验，以全科医生需求为导向开发培训课程；探索全科医生毕业后教育和继续教育的衔接，为开展分层培训打下基础；加强医学模拟教育技术的应用，提升培训效果；加强互联网+技术的应用，实现培训项目线上线下融合开展，为项目实施提供信息化支持,建立评估体系，对培训项目实施全面、客观的效果评价;做好成果总结和展示，以出版物、科研课题、论文等形式对项目取得的成果进行推广和宣传。</p>			<p>1、项目组专家定期到社康面对面地进行查房、授课及带教，针对性地进行业务指导。直接基层坐诊，方便居民就诊，同时联合开展义诊、健康宣教。</p> <p>2、2021年有各个社康派出老年病学骨干医生至深圳市人民医院老年病科进行短期进修3个月共有16名社康医生完成了进修，均考核合格。</p> <p>3、2021年面授培训班跟网络理论授课培训老年医学人员，受学员的一致好评。</p> <p>4、举办深圳-北京医防融合线上培训，总共培训学员20期，总共培训300余人。</p> <p>5、与国家老年疾病临床医学研究中心（华西）合作开办培训班。</p> <p>6、举办了深圳市医防融合老年病学项目组高水平会议，项目组各专家及深圳市内老年医学相关医务人员积极参加。</p> <p>7、举办了基层工作经验分享会、《深圳市老年常见疾病基层防治共识》制定研讨会等一系列会议。</p> <p>8、开展医养结合拓展基层工作（适宜技术推广）。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	医防融合专家下社康天数	78天	78天	15.0	15.0	
		质量指标	提高基层医疗服务能力	提高	提高	15.0	15.0	
		时效指标	每年至少组织1次高水平医防融合学术研讨会	大于1次/一年	2次/一年	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	大于90%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	加强居民健康管理	加强	加强	20.0	19.0	受疫情影响，开展工作所属范围较有限，数据统计不够完善
满意度指标		社康患者满意度(%)	95%	95%	20.0	19.0	受疫情影响，未能全面考核居民满意	

								度
	总分					100	98	—

项目支出绩效自评表

项目名称	深圳市人民医院内科住院大楼建设			项目金额	24850171.56			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1610171.56	21610171.56	766144.00	10	0.04	0.40	
	其中：当年财政拨款	0.00	20000000.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	1610171.56	766144.00	—	0.48	—	
	其他资金	1610171.56	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	深圳市人民医院内科住院大楼位于深圳市人民医院西北部、设计病床规模 1200 床, 总占地面积 15913 平方米, 总建筑面积 107258 平方米(其中地下建筑面积 25381 平方米), 主要建设内容为拆除现有建筑结构建筑物 14708 平方米, 新建内科住院大楼 1 栋, 总建筑面积 106633 平方米, 地下 3 层, 地上 24 层。			深圳市人民医院内科住院大楼于 2019 年 12 月投入使用, 主要用于医院内科临床科室病房使用, 编制病床 1200 床, 总占地面积 15913 平方米, 总建筑面积 107258 平方米。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	内科大楼放射诊疗建设项目检测服务及制作合同	1 个	1 个	20.0	20.0	无偏差
			内科大楼与医院签订的相关合同尾款支付完成率	50%	50%	10.0	10.0	无偏差
		时效指标	内科大楼放射机房、标识标牌投入使用时间	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	10.0	10.0	无偏差
			成本指标	预算执行率	50%	0%	10.0	0.0
	效益指标	社会效益指标	基本建设整体水平	提升	提升	20.0	20.0	无偏差
		满意度指标	患者满意度	≥95%	96%	20.0	20.0	无偏差
总分						100	80.4	—

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程（第7批）-电子科技大学尧德中教授脑科学团队-2021年			项目金额	1000000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	1000000.00	992495.64	10	0.99	9.90	
	其中：当年财政拨款	0.00	1000000.00	992495.64	—	0.99	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>1.建立高效安全的医疗体系，年门诊量 77250 人次，年出院人数 2781 人次，教学查房 100 次，深圳市外患者占比>15%；建设医联体，开展帮扶 2 人次/年；开展新技术新项目 3 项，其中市级 1 项，院级 2 项。</p> <p>2.发表 SCI 论文 6 篇，CSCD8 篇，获批专利 1 项，获批国家级科研立项 1 项，市级科研立项 3 项；参加省级多中心临床试验 1 项；3.完成本科、住培、研究生等不同层次教学安排，招生博士 1-3 名，硕士 5-6 名。</p> <p>4.计划引进博士后 1 名、博士 2 名、专职科研人员 1 名，派送 3 名骨干赴国内 6 个月/国外 3 个月进修及学习；新增硕导 1 名，副教授 1 名。</p> <p>5.作为国家神经调控中心副主任单位，争创国内神经内科疾病微创神经调控诊疗中心及培训基地。举办省级继续教育项目 1 项，主办国际性学术会议 1 次，参加国际会议 1 次（以海报和报告形式），国内学术会议 3 次，增加省级学会主委/副主委 2 名，重要期刊任职 1 名。6.围绕神经系统疑难病，做大做强霍普金斯大学-深圳国际神经病学会诊中心，举办疑难病国际会诊 2-3 次；与斯坦福大学视频交流 8-10 次。</p>			<p>2021 年团队任务书总体合作目标 14 项，已完成 12 项，完成率为 86%。完成情况：</p> <p>临床方面：1.建立多模态临床数据库，构建健康对照脑网络常模，初步完成；2.开发 TMS 刺激靶点及治疗参数 3 个，提取脑疾病诊疗标记物 4 个，已完成；3.2021 年科室门诊量 90424 人次，出院患者 3760 人次，亚专科建设 6 个完成，神经重症监护室全面开放 10 张床位，收治疑难重症患者 200 余例，提升处理临床诊疗能力。</p> <p>科研方面：1.国自然课题目标 1 项，实际 0，未达标；2.省市级课题：目标 2 项，实际 5 项，其中市可持续发展项目 2 项，累计资助金额 800 万，完成目标；3.专利：目标 3 项，实际 5 项（其中软著 1 项、外观专利 1 项、发明专利 1 项，实用新型专利 1 项，作品登记 1 项），完成目标；4.SCI 论著：目标 4 篇，实际 18 篇，合计影响因子 80 分，且参编专著神经变性病一本，完成目标；5.脑电智能化报告系统 1.0 版本完成、申请专利，已进入实质审查，并在临床开始初步使用，优化并启动 2.0 版本的研发，完成目标。</p> <p>教学方面：1.邀请知名专家如暨南大学苏国辉院士、中科院蒋田仔教授、北京医院王建业教授、重庆医科谢鹏教授、同济医院朱遂强教授等交流 10 余次，完成目标；2.国家级学术会议：目标 1 项，实际 2 项，举办中华医学会神经病学分会神经调控协作组成立大会和第六届中国深圳认知与神经调控国际论坛，完成目标；3.国际学术会议：目标 1 项，实际 0 项，未完成目标；4.外出进修：目标 2 人，实际 4 人，分别到上海复旦大学附属华山医院、同济医科大学神经内科重症监护室进修学习，完成目标；5.科室拥有博导 3 名，硕导 8 名，培养博士研究生目标 2 人，实际 6 人，培养硕士研究生：目标 3 人，实际 12 人，完成目标；科室综合实力获得快速提升。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	三名工程团队带头人来深工作天数	11 天	4 天	20.0	15.0	因新冠疫情影响，多开展线上视频指导
		质量指标	三名工程团队核心成员来深工作到岗率	60%	100%	10.0	10.0	

		时效指标	三名工程团队来深工作时间	2021年1月1日-2021年12月31日	2021年1月1日-2021年12月31日	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	95%	99%	10.0	9	
	效益指标	社会效益指标	学科水平	提高	提高	30.0	30.0	
		满意度指标	专科患者满意度	95%	91.4%	10.0	8.0	医生工作责任感、患者隐私保护需要加强培训
	总分					100	91.9	—

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程（第7批）-北京协和医院曾小峰教授风湿免疫团队-2021年			项目金额	1000000		
主管部门	0102018			实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	0.00	1000000.00	997574.95	10	1.00	10.00
	其中：当年财政拨款	0.00	1000000.00	997574.95	—	1.00	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>临床：①年出院人数2400人次，外地患者占比11%以上，院外会诊50~70次/年、院外转诊150~170例/年；②生物制剂治疗难治性SLE 95例次、RA 550例次、SS 10~15例次；③采集21家中心的SS患者临床样本收集、自身抗体检测及临床资料。2) 教学：①增加带教师资1~2名，优秀带教师资1~2名；②新增硕导及博导各一名；③博士研究生1名，硕士研究生2~4名；④选2名专科成员国外进修3个月，国内进修6个月；⑤举办国家级、省级、市级学术会议各1次，以口头报告/书面报告/壁报展示参与国家级学术会议5次、省级2次、市级5次。3) 科研：①省级科研基金1~2项；②SCI论文5~8篇、中文核心期刊论文1~2篇；③申请专利4项。</p>			<p>通过引入曾小峰教授团队，风湿免疫科专科临床、科研及教学实力不断提升，已圆满完成2021目标，其中超额完成13项目标。学科建设初具规模，连续6年进入中国医学科学院发布的中国医院科技量值专科排行榜百强，其中2019年度位列全国第33名；2017年-2020年度连续4年获复旦大学排行榜——华南地区顶级风湿科提名（深圳市风湿免疫科唯一）；2016年起在深圳市卫健委发布的深圳市医院科技影响力专科排行榜蝉联第一。</p> <p>1. 临床诊疗能力：医疗是根本，提高临床诊疗水平一直是我科重中之重的工作。针对风湿病大多是疑难杂症，2016年引进曾小峰教授团队后，专科设立了曾小峰教授工作站，建立了风湿免疫病（疑难杂症）深圳会诊中心，曾小峰教授及团队成员定期来我科查房指导，特殊时期采用远程查房模式，主要针对如狼疮危象、系统性血管炎等疑难复杂、重症风湿免疫病的临床诊疗进行指导，辅以每月1次的教学查房及专科前沿知识讲座等。通过周期合作指导，学科对疑难复杂风湿免疫病及危重症患者的诊疗水平大幅提升，专科临床诊疗水平得到广大风湿病患者的认可，门诊量、出院患者量、疑难复杂危重症患者比例、市外患者比例均大幅度升高。专科临床诊疗水平的提高亦得到了风湿免疫科同行的认可，刘冬舟主任等作为主要作者、执笔者、起草者参与制定中国专家共识及诊疗指南4项；积极参与曾小峰教授团队牵头的国家临床研究中心项目共10余项，使临床工作与临床试验无缝衔接，进一步规范临床工作及提升临床诊疗水平。</p> <p>2. 科研创新能力：科研是龙头，专科大力培养与引进临研双优的复合型人才。专科有独立的实验室，面积612m²，设备仪器总金额2000多万元，其中50万以上的科研设备共计13台。围绕学科主要研究方向，在曾小峰教授及团队成员的指导下，专科组建一支由学科带头人、研究型骨干、博士后、研究生及科研助理等构成的高水平科研团队。2021科研成果斐然：专科在2021年度获批国家自然科学基金1项、广东省科技厅基础与应用基础研究-区域联合基金青年基金1项、中国博士后科学基金项目1项；以第一作者/通讯作者发表SCI论文20篇，最高影响因子11.53，影响因子≥5的文章共11篇，中文核心期刊论文3篇，出版专著1部（刘冬舟任副主编、洪小平、孙保东任编委）；获得专利授权2项。</p>			

	<p>教学能力：教学是基础，为学科进一步发展提供新鲜血液。学科是南方科技大学及暨南大学本硕博培养单位、暨南大学博士后流动站及国家住院医师规培基地。专科现有博导 2 名，博士后合作导师 3 名，硕导 4 名。2021 年度，增加暨南大学博导 1 名、汕头大学硕导 1 名、暨南大学副教授 1 名，招收博士研究生 1 名，硕士研究生 3 名，博士后 2 名；指导规培生陈翠红、卢丽娟发表 SCI 论文 2 篇，其中以一作发表 1 篇（IF：7.56）、中文核心期刊 1 篇；指导研究生杨海涛、廖蕊以一作发表 SCI 论文 2 篇，中文核心期刊 1 篇；专科学术秘书刘翠莲医师荣获“住院医师规范化培训优秀教学管理者”称号，谢静仪医师被评为优秀带教老师，并新增规培生带教老师 2 名；获批广东省风湿病专科护士培训基地；招收专科护士 5 名，培养进修医师、进修护士各 1 名；与曾小峰教授团队合作，主办省市级继教学班共 3 次。</p>							
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	三名工程团队带头人来深工作天数	11 天	22 天	20.0	20.0	因工作需要来深工作天数增加
		质量指标	三名工程团队核心成员来深工作到岗率	60%	100%	10.0	10.0	因工作需要来深工作天数增加
		时效指标	三名工程团队来深工作时间	2021 年 1 月 1 日-2021 年 12 月 31 日	2021 年 1 月 1 日-2021 年 12 月 31 日	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	95%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	学科水平	提高	提高	20.0	20.0	
		满意度指标	专科患者满意度	95%	90.3%	20.0	18.0	加强患者隐私保护，提高临床技术水平
总分						100	98	—

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程(第四批)-北京清华长庚医院董家鸿院士肝胆外科团队-2021年			项目金额	3000000		
主管部门	0102018			实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	3000000.00	3000000.00	2693941.53	10	0.90	9.00
	其中:当年财政拨款	0.00	3000000.00	2693941.53	—	0.90	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	3000000.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>2020年度:临床:成立复杂胆道外科深圳诊治中心。引进新技术1-2项;教学:举办1次国家级学术会议,举办国家级学习班1次,市级会议1-2次;培养规培医生3-5名,硕士研究生1-2名;组织医护人员赴清华长庚医院及其他国内知名医院进修2-3人次;邀请国内外知名专家进行学术交流5-10人次。科研:获得国家级科研课题1项,市级科研课题2项。发表SCI文章3-4篇,国家级核心期刊文章2-3篇。获得国家发明专利1项。</p>			<p>1、引进新技术新项目2项: ①名称:经腹腔镜选择性门静脉结扎术,先进性:市内领先,(是)可由依托科室成员独立操作完成,已开展10例数,独立开展10例数; ②名称:ICG荧光影像技术联合术中超声造影腹腔镜精准肝切除术,先进性:市内领先,(是)可由依托科室成员独立操作完成,已开展1例数,独立开展1例数; 2、开展学术交流: ①名称:第五期深圳市肝胆外科焦点与难点论坛暨2021年第一季度病例讨论会及深圳市人民医院“三名工程”线上研讨会,时间:2021年3月12日,辐射范围:全市,参加人数:50人 ②名称:深圳市医学会2021年外科、肝胆胰外科、胃肠外科、甲状腺乳腺外科及肛肠外科专业委员会联合学术年会暨深圳市外科“三名工程”团队第三届联席学术峰会日程,时间:2021年10月23日,辐射范围:全市,参加人数:200人 ③名称:第四届深圳(大湾区)精准肝胆胰外科高峰论坛、胆石病精准微创治疗新进展国家级学习班、深圳市肝胆胰外科2021年第四季度病例讨论会、镜技前沿—肝脏及胰腺腹腔镜技术进阶班、Spyglass联合ERCP“手把手”学习班,时间:2021年12月3日-2021年12月5日,辐射范围:国家级,参加人数:50人。 3、教学能力: 教学是基础,为学科进一步发展提供新鲜血液。学科是南方科技大学及暨南大学本硕博培养单位、广东省住院医师规范化培训(普通外科)重点基地、广东省普外科内镜技术培训基地。专科现有博导2名,博士后合作导师1名,硕导4名。2021年度,新增汕头大学硕导1名,招收硕士研究生3名;接收研修3名,①长杨雯,时间:2021年5月10日-2021年5月23日,受训人员单位:深圳市盐田区人民医院、②陈建林,时间:2021年6月1日-2021年8月1日,受训人员单位:深圳市人民医院龙华分院、③长彭敬,时间:2021年11月5日-2021年11月30日,受训人员单位:深圳市宝安中心医院;派出4人进修,其中国内累计派出进修4人次,12个月。(1)盖安迪到深圳市人医院、北京大学第一医院(否为输出单位)进修,时间2021年3月16日-2021年6月16日;(2)杨璇到中山附属第三医院(否为输出单位)进修,时间2021年3月14</p>			

	<p>日-2021 (3) 石晓慧到浙江省人民医院(否为输出单位)进修, 时间 2021 年 6 月 20 日-2021 年 10 月 31 日</p> <p>(4) 骆必伟到解放军总医院第一医学中心肝胆胰外科(否为输出单位)进修, 时间 2021 年 6 月 14 日-2021 年 9 月 1 日; 伍天崇入选 2021 年深圳市卫生健康菁英人才-青年医学人才、张强弩博士后评为深圳市海外高层次人才、刘权博士后评为深圳市高层次人才、院内 2021 年优秀带教老师: 李明岳、沈艳、张海燕、张育森、刘树旺、张燕珊。</p> <p>4、科研能力: ①发表论文数: SCI 论文 9 篇, 中文论文 8 篇、②申报课题数: 3 项、③获得国家发明专利 5 项</p>							
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	年三名专家来深工作天数(含远程)	11 天	5.2 天	20.0	12.0	疫情影响, 多开展远程视频查房
		质量指标	外出进修人员合格率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	完成外出进修时间	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	100%	89.8%	10.0	9	
	效益指标	社会效益指标	医疗服务能力	提高	提高	30.0	30.0	
		满意度指标	专科患者满意度(%)	92%	92.25%	10.0	10.0	
总分						100	90	—

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程(第三批) - 英国爱丁堡大学 Andrew Morris 教授糖尿病研究团队—2021 年			项目金额	1630000		
主管部门	0102018			实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	1630000.00	1630000.00	1629934.13	10	1.00	10.00
	其中:当年财政拨款	0.00	1630000.00	1629934.13	—	1.00	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	1630000.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>2020 年度: 形成规范的分层、分阶、多模块的三级医院—社区医院—一体化糖尿病管理模式, 为深圳市及广东省其他区域的糖尿病分级诊疗起到示范作用。定期培训基层医疗单位, 实现糖尿病足病的双向转诊, 建立医院-社区一体化的糖尿病足病综合全程管理。进一步提升科研能力, 争取合作举办全国性学术会议, 参与国际合作的科研项目, 申请省市级科研奖励。</p>			<p>深圳市人民医院内分泌科通过引进爱丁堡大学先进的“糖尿病慢病管理模式”, 借助共同照护理念, 建立了首个糖尿病一站式、整合多学科人才的服务平台, 并形成了“互联网+”整合式糖尿病管理模式, 开具了中国第一张慢病管理处方, 打造了新型综合管理及支付模式; 并荣获 2019 年中华医学会糖尿病分会糖尿病管理学组“示范模式”; 制定了数字化营养+运动精准化管理模式; 同时借助我院网络医院平台及信息化管理技术, 实现了医疗数据的数字化存储, 并初步形成和构建了糖尿病及专病生物样本数据库; 通过不断探索, 逐步形成了具有自设特色的全院血糖管理模式和思路; 通过与基层社康医院深入合作, 逐步探索基于并发症筛防的医院-社区一体化的糖尿病慢病管理和综合防治体系; 通过发挥“龙头”医院作用, 牵头成立了“深圳市糖尿病足病专业委员会”, 建立了区域糖尿病足综合诊治中心, 落实双向转诊体制, 加强学科地区辐射能力。</p> <p>一、医疗方面:</p> <p>2021 年是我科扩科以来的第二年, 受到 2020 年以来的疫情影响, 各个医院内分泌科的业务指标都受到影响。同时分级诊疗及基层社区服务中心的发展和壮大, 对内分泌科也有着极大的影响。在内扩外缩的双重压力下, 我科医护人员共同努力, 圆满完成了医疗任务, 门诊量较前一年度增长 15%, 病房收治达到 2546 人, 同时在控费、平均住院日等指标方面均达到了医院的考核要求标准。但 CMI 值提高一直以来是我们的困难, 内分泌的转型从内科外科化及加强基层医联体建设两个方面入手, 一方面从专科的高度推动糖尿病足、甲状腺、垂体等相关亚专科的发展, 加强介入、甲状腺消融等 III、IV 级手术的开展。2021 年共完成下肢血管介入等手术 68 台, 甲状腺穿刺术 136 台。另一方面从广度上加强与基层的互动。在福田区率先在 12 家社康中心创建了“以质量为核心”的糖尿病分级诊疗体系, 并从“家庭医生服务模式转型”及“专全协同的联合签约服务”等方面做了有效的推动, 让专科医生更好地参与及渗透到基层的医疗工作当中去, 为基层为我院输送高质量患者奠定基础。这项工作获得卫健委及基层社管中心领导的一致认可, 并委托我院做广泛推广的工作方案。</p> <p>二、科研方面:</p> <p>2021 年科室共发表 SCI 论文 16 篇, 中文核心期刊 8 篇, 会议论文 1 篇。其中一篇文章入选中国内分泌医学领域高价值论文 TOP100</p>			

								<p>的第 48 位。团队带头人参与了“全国营养减重指南”的编写工作，此指南已于 2021 年 7 月发表。</p> <p>2021 年我科郑沛林博士获得国家自然科学基金面上项目资助 1 项，省自然 1 项。</p> <p>2021 年总计新增 1 项发明专利，4 项实用新型专利。</p> <p>我科目前在研 GCP 临床试验 2 项，已经完成的项目有 4 项，另外有一项医疗器械类的 III 期临床试验正在伦理审核中。</p> <p>三、教学方面：</p> <p>1.承担本科生教学工作，培养硕士研究生 2 人，带教规培医生 2 人。</p> <p>2.为基层培养专业人才</p> <p>2021 年共组织三场“基层家庭医生转型培训班”，为社康中心培养公卫医生，全科医生及基层专科护士骨干 36 人，并通过信息平台建设，业务流程梳理等方面，切实提高了基层医护人员的服务能力。</p> <p>四、重视人才培养</p> <p>2021 年我科共派出进修及培训人员 10 余人，分别从甲状腺，临床营养，运动治疗师、胰岛素泵师，糖尿病专科护士等各个方面进修学习，并送出薛萌医生参加医院组织的学科骨干培训班，团队带头人入选 2021 年度深圳市卫生健康菁英人才培养计划的学科带头人培养对象，我科王君医生入选学科骨干培养对象，为科室可持续发展奠定了良好基础。</p>
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	外出进修 (人次)	3 人次	7 人次	20.0	20.0	
		质量指标	外出进修人员合格率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	完成外出进修时间	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	100%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	医疗服务能力	提升	提升	30.0	30.0	
满意度指标		专科患者满意度 (%)	98%	92.5%	10.0	8.0	加强同患者沟通	
	总分					100	98	—

项目支出绩效自评表

项目名称	粤财社(2021)366号-2020年省级医疗卫生健康事业发展专项资金(第一批)-基层医疗卫生人才队伍建设			项目金额	5670000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	5670000.00	5670000.00	10	1.00	10.00	
	其中:当年财政拨款	0.00	5670000.00	5670000.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻落实党的十九大精神,以“高水平医院”建设为抓手,坚持“以病人为中心、以职工为中心”的双“中心”发展理念,紧抓医疗护理、感染管理、药事管理、安全生产等核心规章制度的切实落地,全面提升医院品质及效益,弘扬“留医部”品质服务与真诚奉献精神。主要目标:完成门急诊工作量400万人次、完成出院人数11万人次、平均住院日控制7.45天、门诊病人人次均医药费用增长率、住院病人人均医药费用增长率均分别控制在9%左右。			各项教学活动完成,学员补助按时发放				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	住院医师规范化培训在培人员	394人	394人	10.0	10.0	
		质量指标	当年住培学院结业考核通过率	≥85%	97.49%	20.0	20.0	
		时效指标	招生任务完成时间	2021年12月31号前	2021年7月31日完成	10.0	10.0	
		成本指标	省级住培经费每人每年1.5万元	1.5万元/人/年	1.5万元/人/年	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	参培学院业务水平	提升	大幅提升	20.0	20.0	
		满意度指标	参培学员满意度	≥80%	80.76%	20.0	20.0	
总分					100	100	—	

项目支出绩效自评表

项目名称	深圳市人民医院内科住院大楼配套医疗设备购置项目			项目金额	366389109.8			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	89600000.00	89600000.00	71279409.90	10	0.80	8.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	89600000.00	71279409.90	—	0.80	—	
	其他资金	89600000.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
标	深圳市人民医院内科住院大楼配套医疗设备购置项目			已完成设备的购置。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	购置医疗设备	35套	31套	20.0	17.0	全年预算有限,已完成年度招标
			配套设备验收合格率	90%	100%	10.0	10.0	无
		时效指标	完成配套设备购置时间	2021年12月31日前	2021年12月15日前	10.0	10.0	无
		成本指标	预算执行率	80%	80%	10.0	10.0	无
	效益指标	社会效益指标	基本建设整体水平	提高	提高	20.0	20.0	无
		满意度指标	医疗设备需求科室满意度	90%	100%	20.0	20.0	无
	总分				100	95	—	

项目支出绩效自评表

项目名称	护理工作试点经费补助			项目金额	13500000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	2561353.00	2538000.00	10	0.99	9.90	
	其中：当年财政拨款	0.00	2561353.00	2538000.00	—	0.99	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	护理工作试点			2021年深圳市人民医院将积极开展多形式的延续服务工作,不断完善模式与管理,扩大工作范围,提升工作内涵,实际完成情况如下: 1、坂田院区5G远程会诊项目1个;2、完成坂田院区5G远程会诊项目采购率;3、完成延续服务出诊工作:4522人次;4、进一步加强风险防控等管理制度建设;5、5G技术在延续服务工作中的应用探索,提高我院远程会诊水平。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	坂田院区5G远程会诊项目	1个	1个	20.0	20.0	
		质量指标	坂田院区5G远程会诊项目采购率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	完成坂田院区5G远程会诊项目时间	2021年12月31日前	2021年12月31日前	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	100%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	提高我院远程会诊水平	提高	提高	20.0	20.0	
		满意度指标	使用科室满意度	100%	100%	20.0	20.0	
总分						100	99.9	—

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程（第三批）--美国 JACKSON 实验室阮一骏教授精准医学团队 (转化医学科) -2021 年			项目金额	1500000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1500000.00	1500000.00	1497139.44	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	1500000.00	1497139.44	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	1500000.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>2020 年度：方向 1 无创基因检测：临床临床开展乳腺癌、胃癌等无创临床诊断项目 3-5 项，检测 500 例样本。教学：国外团队成员来院指导及开展相关工作 2-3 人次。科研：申请 PCT 或国家发明专利 1 项；发表 SCI 论文 1 篇。方向 2 肿瘤精准分子诊断临床检测项目研究与开发：临床：开发建立针对肝癌、肺癌的特异性检测方法；申请 PCT 或国家发明专利 1 项。教学：国外团队成员来院交流研讨 2-3 人次；招收博士后 1 人。科研：申请省部级重点实验室；发表 SCI 论文 1 篇。方向 3 疾病与 3D 基因组学研究：临床：利用 ChIA-PET 技术比较干细胞分化过程重的 3D 拓扑结构的差异，从而精确定位异常染色质调控成分。教学：举办国际会议 1 次；国外团队成员来院指导及开展相关工作 2-3 人次；招收硕士、博士、博士后 3-5 人。科研：发表 SCI 论文 1-2 篇；申请国家发明专利 1-2 项；获得省和国家级立项 2 项。</p>			<p>2021 年度方向 1 无创基因检测：(1)临床：开展白血病融合基因检测 1280 例，开展无创产前基因检测检测技术 18107 例，开展肠道炎症检测 7528 例，开展呼吸道病毒检测 2727 例等。(2)教学：举办省级学术会议 1 次：2021 年 11 月 20 日大湾区产前诊断质量控制及临床应用高峰论坛；培养硕士研究生孙理想 1 名。(3)科研：发表 SCI 论文 3 篇。方向 2 肿瘤精准分子诊断临床检测项目研究与开发：(1)临床：开展肺癌肿瘤干细胞分离技术 22 例等，申请发明专利 2 项：一种促进人胚胎干细胞均一化分为限定性内胚层细胞的方法；长链非编码 RNA 作为人源胚胎干细胞标志物的应用。(2)教学：招收博士研究生陈辅明 1 名。开展学术交流活动 2 次：①深圳市人民医院博士后学术沙龙（第 35 期）：吕万革教授；张敏博士；敖丽娇博士②深圳市人民医院博士后学术沙龙（第 36 期）：黄宪达教授；林吉辉博士；张巍博士。(3)科研：发表 SCI 论文 5 篇。方向 3 疾病与 3D 基因组学研究：(1)临床：开展 ChIA-PET 技术 49 例，开展干细胞外泌体纯化技术 7 例。(2)教学：举办省级学术会议 1 次：2021 年 12 月 10 日干细胞制剂质量控制与管理研讨会；招收博士后闫豪杰 1 名。(3)科研：获得国家自然科学基金项目 1 项，国家自然科学基金面上项目 1 项，中国博士后资助项目 1 项，广东省自然科学基金项目 1 项；发表 SCI 论文 5 篇；申请发明专利 1 项：一种利用单碱编辑器构建长 QT 疾病干细胞的方法。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	带头人来深工作天数（含远程）	17 天	22 天	20.0	20.0	业务需要来深天数增加
		质量指标	外出进修人员合格率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	完成外出进修时间	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	100%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	医疗服务能力	提高	提高	30.0	30.0	
满意度指标		患者满意度(%)	90%	92.9%	10.0	10.0		
总分						100	100	—

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程（第一批第二轮）-华西医院刘进教授麻醉科团队-2021年			项目金额	2000000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	2000000.00	1982630.20	10	0.99	9.90	
	其中：当年财政拨款	0.00	2000000.00	1982630.20	—	0.99	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>临床 1.年麻醉量较 2020 年增长 3-5%，麻醉门诊量上升趋势 2.开展国内先进新技术新项目 1-2 项，省内领先新技术新项目 1-2 项 3.派出国内 6 个月以上进修 1-2 人次 4.申请购置三维心脏超声 5.重点发展 3 个重点方向；兼顾其他亚专科发展教学 1.新增副教授以上教学职称 1-2 名 2.培养博士研究生 1 名，硕士研究生 4 名 3.培养麻醉专业住培学员 6-10 名 4.举办国家级继续教育项目 1-2 期，省市级继续教育项目 1-2 期 5.参加国内外大型学术会议 6-8 人次，进行大会口头报告 1-2 人次，壁报展示 1-2 人次。科研 1.获批国家级课题 1-2 项 2.获批省市级课题 3-4 项 3.发表中文论文 12-14 篇，SCI 论文 7-10 篇 4.开展多中心临床试验 1-2 项 5.承担 1-2 项药物临床试验项目 6.获批国家发明专利/实用新型专利 2-5 项 7.参编专著 2-3 本</p>			<p>通过引进刘进教授团队，麻醉科专科临床、科研及教学实力不断提升，基本完成 2021 目标，其中超额完成 11 项目标。年麻醉量较 2020 年增长 3.9%，麻醉门诊量上升趋势；开展国内先进新技术新项目 1 项，省内领先新技术新项目 1 项；派出国内 6 个月以上进修 2 人次；已申请购置三维心脏超声 1 部；已建设 3 个重点发展方向，同时兼顾 14 个麻醉亚专科；新增副教授以上教学职称 3 名；培养博士研究生 1 名，硕士研究生 5 名；培养麻醉专业住培学员 14 名；举办国家级项目 1 期，完成省市级项目 4 期；参加国内外大型学术会议 50 人次；获批省市级课题 5 项；发表 SCI 13 篇，中文核心 5 篇，非核心 19 篇；开展多中心临床试验 2 项进行中，1 项待启动；承担药物临床试验 2 项进行中，1 项待启动；获批专利 5 项；参编专著 9 本。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	三名工程团队带头人来深工作天数	22 天	5 天	10	3	受疫情影响无法来深；待疫情稳定积极与带头人联系来深工作
		质量指标	外出进修人员合格率	100%	100%	20	20	
		时效指标	完成外出进修时间	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	100%	99%	10.0	9	
	效益指标	社会效益指标	人才培养	大于 4 人	6 人	30.0	30.0	
		满意度指标	专科患者满意度	95%	95%	10.0	10.0	
总分						100	91.9	—

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程（第2批）-复旦大学附属华山医院顾玉东院士手外科团队			项目金额	1500000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	1500000.00	1499971.90	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	1500000.00	1499971.90	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>科排名争取进入全国前14名。临床：开展临床新技术3~5项国内外进修（2~4名人员）引进人才1~3名外地患者增加5%以上核心三四级手术增加10%以上学科带头人定点帮扶基层医院1-2个科研：建立“手功能重建实验室”。获批深圳市科创委课题1项，发表学术论文5篇以上，其中SCI论文1-2篇，进一步引进临床及专职科研人员1-2名。获得专利1-2项。教学：成立深圳市显微技术培训基地。增加博导1名，依托暨南大学、南方科技大学培养本科生、研究生。举办国家级、省级、市级继续教育项目及学术会议1~3次。国内6个月/国外3个月进修1名。</p>			<p>手外科尚无单独排名，为中国医师协会手外科副会长单位 临床：开展临床新技术：9项；国内进修：4名；引进人才：2名；外地患者占比：55.92%；三、四级手术占比：44.70%；定点帮扶基层医院：2个 科研：获批“深圳市运动系统组织与功能重建重点实验室”；发表学术论文：14篇，其中SCI4篇；引进临床及专职科研人员：2名；获得专利：13项，其中PCT专利1项 教学：成立深圳市显微技术培训基地，并成功举办第二期培训班；获批广东省骨科专科护士培训基地；在申请博导1名；培养本科生30人，研究生毕业1人，在读3人，在读博士2名；举办国家级继教项目1项，省级继教项目1项，市级继教项目2项；举办国家级学术会议1次；省级1次；市级会议2次；国内6个月进修：4名</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	三名工程团队带头人来深工作天数	11天	14天	20.0	20.0	下半年才正式立项及疫情影响
		质量指标	三名工程团队核心成员来深工作到岗率	60%	13.33%	10.0	6.0	
		时效指标	三名工程团队来深工作时间	2021年1月1日-2021年12月31日	2021年1月1日-2021年12月31日	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	95%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	学科水平	提高	提高	30.0	30.0	
		满意度指标	专科患者满意度	95%	96%	10.0	10.0	
总分					100	96	—	

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程（第2批）-Robert Malenka 院士脑认知科学团队-2021年			项目金额	1500000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	1500000.00	1499996.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	1500000.00	1499996.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>1.建立高效安全的医疗体系，年门诊量 77250 人次，年出院人数 2781 人次，教学查房 100 次，深圳市外患者占比>15%；建设医联体，开展帮扶 2 人次/年；开展新技术新项目 3 项，其中市级 1 项，院级 2 项。</p> <p>2.发表 SCI 论文 6 篇，CSCD8 篇，获批专利 1 项，获批国家级科研立项 1 项，市级科研立项 3 项；参加省级多中心临床试验 1 项；3.完成本科、住培、研究生等不同层次教学安排，招生博士 1-3 名，硕士 5-6 名。</p> <p>4.计划引进博士后 1 名、博士 2 名、专职科研人员 1 名，派送 3 名骨干赴国内 6 个月/国外 3 个月进修及学习；新增硕导 1 名，副教授 1 名。</p> <p>5.作为国家神经调控中心副主任单位，争创国内神经内科疾病微创神经调控诊疗中心及培训基地。举办省级继续教育项目 1 项，主办国际性学术会议 1 次，参加国际会议 1 次（以海报和报告形式），国内学术会议 3 次，增加省级学会主委/副主委 2 名，重要期刊任职 1 名。6.围绕神经系统疑难病，做大做强霍普金斯大学-深圳国际神经病学会诊中心，举办疑难病国际会诊 2-3 次；与斯坦福大学视频交流 8-10 次。</p>			<p>2021 年团队任务书总体合作目标 14 项，已完成 12 项，完成率为 86%。完成情况：</p> <p>临床方面：1.建立多模态临床数据库，构建健康对照脑网络常模，初步完成；2.开发 TMS 刺激靶点及治疗参数 3 个，提取脑疾病诊疗标记物 4 个，已完成；3.2021 年科室门诊量 90424 人次，出院患者 3760 人次，亚专科建设 6 个完成，神经重症监护室全面开放 10 张床位，收治疑难重症患者 200 余例，提升处理临床诊疗能力。</p> <p>科研方面：1.国自然课题目标 1 项，实际 0，未达标；2.省市级课题：目标 2 项，实际 5 项，其中市可持续发展项目 2 项，累计资助金额 800 万，完成目标；3.专利：目标 3 项，实际 5 项（其中软著 1 项、外观专利 1 项、发明专利 1 项，实用新型专利 1 项，作品登记 1 项），完成目标；4.SCI 论著：目标 4 篇，实际 18 篇，合计影响因子 80 分，且参编专著神经变性病一本，完成目标；5.脑电智能化报告系统 1.0 版本完成、申请专利，已进入实质审查，并在临床开始初步使用，优化并启动 2.0 版本的研发，完成目标。</p> <p>教学方面：1.邀请知名专家如暨南大学苏国辉院士、中科院蒋田仔教授、北京医院王建业教授、重庆医科谢鹏教授、同济医院朱遂强教授等交流 10 余次，完成目标；2.国家级学术会议：目标 1 项，实际 2 项，举办中华医学会神经病学分会神经调控协作组成立大会和第六届中国深圳认知与神经调控国际论坛，完成目标；3.国际学术会议：目标 1 项，实际 0 项，未完成目标；4.外出进修：目标 2 人，实际 4 人，分别到上海复旦大学附属华山医院、同济医科大学神经内科重症监护室进修学习，完成目标；5.科室拥有博导 3 名，硕导 8 名，培养博士研究生目标 2 人，实际 6 人，培养硕士研究生：目标 3 人，实际 12 人，完成目标；科室综合实力获得快速提升。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	三名工程团队带头人来深工作天数	11 天	4 天	20.0	15.0	因新冠疫情影响，多开展线上视频指导
		质量指标	三名工程团队核心成员来深工作到岗率	60%	100%	10.0	10.0	

		时效指标	三名工程团队来 深工作时间	2021年1月1 日-2021年12 月31日	2021年1月1 日-2021年12 月31日	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	95%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指 标	学科水平	提高	提高	30.0	30.0	
		满意度指标	专科患者满意度	95%	91.4%	10.0	8.0	医生工作责 任感、患者隐 私保护需要 加强培训
	总分					100	93	—

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程（第2批）-伦敦大学学院加里罗伊尔教授肿瘤学团队-2021年			项目金额	1000000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	1000000.00	999998.31	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	1000000.00	999998.31	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>(1) 合作申请 1 项国家级科研项，并参与国际合作科研项目；(2) 撰写 SCI 论文 2-3 篇，CSCD 3-5 篇；(3) 申请市级或省级科技奖励 1-2 项；(4) 完善肿瘤实验室；(5) 将 3D 肿瘤模型技术运用于了解不断增长的肿瘤是对化疗药物产生抗药性的机制；(6) 全面提高我科肿瘤临床技术水平，达到省内标杆单位水平。</p>			<p>(1) 临床技术水平：通过五年三名工程建设，创建了深圳市最大的肿瘤科，目前设肿瘤内科一区、肿瘤内科二区、肿瘤内科三区、肿瘤放疗科一区、肿瘤放疗科二区、肿瘤放疗中心，总床位数 249 张，年门诊人数 45227 人次，年出院人数 15409 人次，CD 型率 77%。学科目前是广东省住院医师规范化培训基地、国家药物临床试验基地、中国抗癌协会大肠癌专业委员会千人计划全国规范诊疗培训基地、广东省 CINV 规范化治疗示范病房。牵头成立深圳市腹部肿瘤 MDT 委员会，树立腹部肿瘤多学科诊疗标杆，推动以消化道肿瘤为基础的多学科诊疗模式发展，带动学科声誉发展多学科诊疗模式常态化。</p> <p>(2) 科技影响力：我科位列 2019 深圳市科技影响力排名肿瘤学第一名。学科依托深圳肿瘤研究所及南方科技大学田瑞军教授团队，创建省级重点质谱实验室，拥有最先进的质谱设备，面积超过 150 m²，专职科研人员 6 名。建设周期内，累计获批科研课题 30 项，其中国家级课题 10 项（国自然 4 项），省市级课题 20 项，累计获得财政资金达 600 余万元。五年累计发表 SCI 论文 53 篇，影响因子累计 210.41 分，中文核心期刊论文 23 篇，单篇影响因子超过 5 分的 7 篇。获批深圳市科技进步一等奖 1 项。学术任职方面，国家级学术任职 15 项，省级学术任职 44 项，市级学术任职 47 项。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	SCI 论文发表篇数	2 篇	16 篇	20.0	20.0	发表时间集中
		质量指标	SCI 论文发表率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	SCI 论文发布时间	2021 年 1 月 1 日-2021 年 12 月 31 日	2021 年 1 月 1 日-2021 年 12 月 31 日	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	95%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	学科水平	提高	提高	30.0	30.0	
满意度指标		专科患者满意度	95%	90.83%	10.0	8.0	加强同患者沟通	

	总分	100	98	—
--	----	-----	----	---

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程(第三批) - 广州医科大学附属第一医院黎毅敏教授重症医学团队-2021 年			项目金额	1940000		
主管部门	0102018			实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	1940000.00	1940000.00	1918152.75	10	0.99	9.90
	其中:当年财政拨款	0.00	1940000.00	1918152.75	—	0.99	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	1940000.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>2020 年度:任务书 2020 年度目标年度 项目 预期目标 2020 年度 总体目标 力争在国内综合实力达到前 80 名或相应实力 具体目标 方向 1 建立脓毒症诊疗中心 医疗: 脓毒症诊疗技术辐射到华南地区, 开展脓毒症相关新技术 1 项; 教学: 熟练应用脓毒症诊疗路线图进行教学, 共同培养硕士研究生 1-2 名; 科研: 省或国家级科研立项 1 项, 发表 SCI 论文 1 篇。 方向 2 建立危重症 CRRT 治疗中心 临床: 成立深圳市危重症 CRRT 治疗培训基地。每年定期举行专项培训; 教学: 开展国家级特色 CRRT 相关学习班; 科研: 发表 SCI 论文 1 篇。 方向 3 建立 ARDS 诊疗数据库中心 医疗: 利用 ARDS 数据库进行相关科研; 教学: 熟练应用 ARDS 诊疗路线图进行教学; 科研: 在国内中文核心期刊发表中文论文 1-2 篇, SCI 论文 1 篇。 方向 4 建立重症医学相关领域临床科研 医疗: 共同成功申报国家级项目 1 项; 教学: 共同培养硕士研究生 1-2 名; 科研: 省或国家级科研立项 1 项, 发表 SCI 论文 1 篇。 方向 5 建立 ECMO 治疗中心 医疗: ECMO 治疗团队的临床技术成熟, 并在当地有一定影响力; 教学: 逐渐创立省内特色 ECMO 培训班; 科研: 核心期刊发表中文论文 1-2 篇。 方向 6 建立深圳市重症医学医护人员的培训基地 医疗: 建成完善的重症医学人员培训基地, 制定切实可行的质量评价标准, ; 教学: 举办国家级专业学术会议 1 次; 科研: 发表重症教学论文 1-2 篇。</p>			<p>通过引入黎毅敏教授团队, 深圳市人民医院重症医学科在临床、科研及教学实力不断提升, 在周期建设内取得优异成绩。学科建设初具规模, 连续 2 年进入中国医学科学院发布的中国医院科技量值 (STEM) 专科排名榜百强 (重症医学科 2019 年纳入排行榜), 其中 2019 年度位列全国第 71 名, 为深圳地区唯一上榜的重症医学科团队; 2020 年, 在中国医院科技量值排名跃居第 52 名, 成功攀升至广东省内第 4 位, 深圳地区居首位; 2020 年, 在中国医院排行榜 (复旦版) 获华南地区重症医学提名, 为首次上榜; 2020 年获批深圳市临床重点专科, 2021 年获批深圳市科创委“重症感染防治”重点实验室。</p> <p>临床诊疗能力: 医疗是科室发展立足之本, 提高重症患者救治成功率及科室整体诊疗水平是我科工作重中之重。自 2017 年引进黎毅敏教授团队后, 黎毅敏教授及团队成员定期来我科查房诊疗指导, 疫情时期结合远程查房模式, 同时举行前沿知识讲座, 讲解诊疗进展及特色诊疗技术等。主要针对脓毒症、重症肺炎、重症器官支持等重症医学科复杂、疑难疾病进行临床指导。通过周期合作指导, 学科对危重症患者的诊疗水平大幅提升, 专科临床诊治水平得到认可, 体现在我科重症患者收治量, 疑难复杂危重症患者比例、市外患者比例均大幅度升高, 2020 年依托科室获批深圳市临床重点专科, 2021 年获批深圳市科创委“重症感染防治”重点实验室。专科临床诊疗水平达到深圳及周边城市的最高水平, 成为区域性的危重症救治中心, 包括深圳中、东部地区、东莞、潮汕等地危重症患者的转诊目的地, 真正实现三名工程“大病不出深圳”的初衷和目标。2021 年外出进修 2 人次, 共计 8 各月, 接受进修人员 5 人, 举办国家级、省级、市级专业学术会议各 1 项, 新增省级学术任职 1 项, 主编专著 3 部, 主编专家共识 1 部, 获批新技术推广应用 1 项, 举办重症相关技术培训 5 项, 主持和参与临床研究共 2 项, 1 人在国家级病例演讲比赛中获一等奖, 1 人获华南赛区一等奖。</p> <p>2. 科研创新能力: 科研为龙头, 是学科建设异军突起的关键。依托团队设有独立实验室, 实验室面积逐步扩大, 目前实验室面积达到约 600m², 具有专职科研团队 1 个, 团队中有海外引进 C 类人才 2 位, 先后进站博士后 3 名。科室现有研究生导师 3 名, 围绕学科建设目标, 在黎毅敏教授团队指导下, 组建一只由学科带头人、研究</p>			

	<p>型骨干、博士后、研究生及科研助理等构成的高水平研究团队。2021年培养博士研究生2名，硕士研究生1名，重症医学规范化培训基地培训学员3名，3人次参加全国重症医学大会进行授课及文献交流，举办国家级、省级、市级学术会议各1项，举办专业培训班5项，2021年新增省级科研项目2项，市级科研项目1项，发表专家共识1篇。2021年发表中文论文9篇，SCI论文9篇，最高影响因子7.2分，发表SCI论文总影响因子达47.574分。2021年获批准深圳市科创委“重症感染防治”重点实验室并获资助500万元。</p> <p>教学能力：教学为基础，是学科持续发展的源动力。依托科室暨暨南大学、南方科技大学、中国科学院深圳先进技术研究院、广州医科大学附属第一医院进行合作，为硕士研究生培养单位和博士后流动站，2021年共有研究生导师3人。2020年为国家首批重症医学规范化培训基地，培养重症学员3名，培养硕士研究生2人，2021年团队2人获得博士学位，1人获得硕士学位。2021年获全国重症病例大赛总决赛第一名1人次，华南赛区一等奖1人次。团队多人获得“优秀带教老师”称号，2021年外出进修2人次，共计8各月，接受进修人员5人，举办技术培训5次，技术推广项目1个，2021年在全国第15次重症年会，我科2位骨干进行3项交流授课。</p> <p>举办国家级、省级及市级继续教育项目各1项。</p>							
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	带头人来深工作天数(含远程)	25天	42天	20.0	20.0	
		质量指标	外出进修人员合格率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	完成外出进修时间	2021年12月31日前	2021年12月31日前	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	100%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	医疗服务能力	提高	提高	30.0	30.0	
		满意度指标	专科患者满意度(%)	90%	90.3%	10.0	10.0	
	总分					100	99.9	—

项目支出绩效自评表

项目名称	深圳市人民医院内科大楼信息化系统硬件设备购置项目			项目金额	47005560			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	24758560.00	24758560.00	14598320.80	10	0.59	5.90	
	其中：当年财政拨款	0.00	5000000.00	1701700.00	—	0.34	—	
	上年结转资金	0.00	19758560.00	12896620.80	—	0.65	—	
	其他资金	24758560.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	深圳市人民医院内科大楼信息化系统硬件设备购置项目			包含 10 个项目：1.光纤网络布线 2.有线和无线网络 3.一卡通门禁系统 4.综合运维平台 5.信息运维监控平台 6.服务器和存储 7.一体化机房 8.威胁检测与攻击感知平台 9.手术麻醉管理系统 10.数字介入中心工作管理平台。目前已完成 8 个项目的采购，预计 2022 年完成剩余 2 个项目的采购。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	信息化设备购置	10 台/套	8 台/套	20.0	16.0	未完成采购项目 2 个，预计 2022 年完成
			质量指标	设备验收合格率	90%	90%	10.0	
		时效指标	完成医疗设备购置时间	2021 年 12 月 31 日前	2022 年 12 月 31 日	10.0	8.0	
			成本指标	预算执行率	90%	59%	10.0	6.6
	效益指标	社会效益指标	基本建设水平	提高	提高	20.0	20.0	
		满意度指标	设备需求科室满意度	90%	90%	20.0	20.0	
总分						100	86.5	—

项目支出绩效自评表

项目名称	深圳市人民医院中保特保及国际急救中心建设医疗设备购置项目			项目金额	90501243.48			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	10215861.20	10215861.20	6269972.72	10	0.61	6.10	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	10215861.20	6269972.72	—	0.61	—	
	其他资金	10215861.20	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
标	-深圳市人民医院中保特保及国际急救中心建设医疗设备购置项目			已完成设备的购置。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	购置医疗设备数量	20套	17套	20.0	17.0	设备已大部份完成采购,部分设备暂无需求采购
		质量指标	医疗设备验收合格率	90%	100%	15.0	15.0	无
		时效指标	完成医疗设备购置时间	2021年12月31日前	2021年12月15日前	10.0	10.0	无
		成本指标	预算执行率	90%	61%	5.0	4.0	设备已大部份完成采购,剩余为5%质保金需一年后支付
	效益指标	社会效益指标	基本建设整体水平	提高	提高	20.0	20.0	无
		满意度指标	医疗设备需求科室满意度	90%	100%	20.0	20.0	无
	总分					100	92.1	—

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程（第6批）-广州呼吸健康研究院钟南山院士呼吸内科团队-技术支持费			项目金额	2100000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	2100000.00	0.00	10	0.00	0.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	2100000.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>1) 临床：①年出院人数 2400 人次，外地患者占比 11%以上，院外会诊 50~70 次/年、院外转诊 150~170 例/年；②生物制剂治疗难治性 SLE 95 例次、RA 550 例次、SS 10~15 例次；③采集 21 家中心的 SS 患者临床样本收集、自身抗体检测及临床资料。2) 教学：①增加带教师资 1~2 名，优秀带教师资 1~2 名；②新增硕导及博导各一名；③博士研究生 1 名，硕士研究生 2~4 名；④选 2 名专科成员出国进修 3 个月，国内进修 6 个月；⑤举办国家级、省级、市级学术会议各 1 次，以口头报告/书面报告/壁报展示参与国家级学术会议 5 次、省级 2 次、市级 5 次。3) 科研：①省级科研基金 1~2 项；②SCI 论文 5~8 篇、中文核心期刊论文 1~2 篇；③申请专利 4 项。</p>			<p>临床：1) 获批成为国家临床重点专科，复旦华南排行榜位列第 6。坂田院区开设 5G 远程门诊、5G 社康试点推广，构建广州呼研院-深圳呼研所临床病理联合诊治平台 2) 开展新技术 3 项，年门诊人次达 105844 人次，住院人次达 6344 人次，疑难危重症收治范围及例数全面达标国家区域医疗中心标准。3) 远程海外研修 1 人，外出进修 6 人，进修 3 个月以上 6 人。进修国内 6 个月以上 1 人次。科研：1) 建立面向临床的呼吸道病原体检测 P2+实验室，完善临床相关基因检测技术平台。2) 出版专著 8 部。。3) 获批国家级课题 12 项（含科技部重大专项课题），省课题 5 项，市课题 9 项，2021 年度累计获批竞争性科研经费 3487 万元。4) 参与指南、专家共识、行业标准制定 5 项，发表 SCI 论文 41 篇，影响因子累计 198.24 分，其中单篇最高分 18.18，授权专利 3 项，获国家科技进步奖创新团队奖 1 项，省级科技进步特等奖 1 项。5) 开展临床试验 7 项，其中多中心研究 7 项 6) 重点打造感染-微生物-药学联合实验室、肺间质病-病理联合实验室。学科辐射力：1) 开展帮扶基层总时长 7 月，外地患者占比 10.16%2) 承办国家级会议 1 次，主办省级会议（含继续教育学习班）7 次，外出参加学术会议口头报告高达 20 余人次，壁报交流 2 人次。3) 共有博导 2 名，硕导 12 名，培养硕士 3 名，博士 2 名，专培 4 人。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	SCI 论文发表	10 篇	40 篇	20.0	20.0	
		质量指标	SCI 论文发表率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	SCI 论文发表时间	2021 年 12 月 31 日之前	2021 年 12 月 31 日之前	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	95%	0%	10.0	0	因国库支付中心原因未成功支付，已申请结转
	效益指标	社会效益指标	学科水平	提高	提高	30.0	30.0	获批成为国家临床重点专科
		满意度指标	专科患者满意度	95%	96.39%	10.0	10.0	

	总分	100	80	—
--	----	-----	----	---

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程(第6批)-四川大学华西医院刘进教授麻醉科团队-技术支持			项目金额	1400000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	1400000.00	1400000.00	10	1.00	10.00	
	其中:当年财政拨款	0.00	1400000.00	1400000.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>临床 1.年麻醉量较 2020 年增长 3-5%，麻醉门诊量上升趋势 2.开展国内先进新技术新项目 1-2 项，省内领先新技术新项目 1-2 项 3.派出国内 6 个月以上进修 1-2 人次 4.申请购置三维心脏超声 5.重点发展 3 个重点方向；兼顾其他亚专科发展教学 1.新增副教授以上教学职称 1-2 名 2.培养博士研究生 1 名，硕士研究生 4 名 3.培养麻醉专业住培学员 6-10 名 4.举办国家级继续教育项目 1-2 期，省市级继续教育项目 1-2 期 5.参加国内外大型学术会议 6-8 人次，进行大会口头报告 1-2 人次，壁报展示 1-2 人次。科研 1.获批国家级课题 1-2 项 2.获批省市级课题 3-4 项 3.发表中文论文 12-14 篇，SCI 论文 7-10 篇 4.开展多中心临床试验 1-2 项 5.承担 1-2 项药物临床试验项目 6.获批国家发明专利/实用新型专利 2-5 项 7.参编专著 2-3 本</p>			<p>通过引进刘进教授团队，麻醉科专科临床、科研及教学实力不断提升，基本完成 2021 目标，其中超额完成 11 项目目标。年麻醉量较 2020 年增长 3.9%，麻醉门诊量上升趋势；开展国内先进新技术新项目 1 项，省内领先新技术新项目 1 项；派出国内 6 个月以上进修 2 人次；已申请购置三维心脏超声 1 部；已建设 3 个重点发展方向，同时兼顾 14 个麻醉亚专科；新增副教授以上教学职称 3 名；培养博士研究生 1 名，硕士研究生 5 名；培养麻醉专业住培学员 14 名；举办国家级项目 1 期，完成省市级项目 4 期；参加国内外大型学术会议 50 人次；获批省市级课题 5 项；发表 SCI 13 篇，中文核心 5 篇，非核心 19 篇；开展多中心临床试验 2 项进行中，1 项待启动；承担药物临床试验 2 项进行中，1 项待启动；获批专利 5 项；参编专著 9 本。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	三名工程团队带头人来深工作天数	22 天	5 天	20.0	10.0	受疫情影响无法来深；待疫情稳定积极与带头人联系来深工作
		质量指标	外出进修人员合格率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	完成外出进修时间	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	100%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	人才培养	大于 4 人	6 人	30.0	30.0	
		满意度指标	专科患者满意度	95%	95%	10.0	10.0	
总分						100	90	—

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程（第2批）-苏州大学附属第一医院江苏省血液病研究所所长 耿院士血液内科团队-2021年			项目金额	1088700			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	1088700.00	1088700.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	1088700.00	1088700.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>临床方面继续探索造血干细胞移植的临床工作，同时正式启动 CAR-T 的临床治疗工作；实验室方面继续开展血小板相关抗体和 ADAMST13 酶活性测定的检验工作，开始血栓性微血管病的样本库建设工作，进一步扩大样本量；教学方面继续选派临床和实验室技术人员外出进修学习 2 人次以上，开展省级以上继续教育活动 1 次；科研方面发表学术论文 2 篇以上，申请深圳市级以上课题 1 项以上。</p>			<p>深圳市人民医院血液内科成立于 1990 年，是深圳市最早成立的血液病诊疗专科基地之一。经过近 30 年的发展，目前我科室已经形成完整的血液病专科体系，包括血液系统恶性肿瘤、造血干细胞移植、血栓与出血性疾病、实验血液学等几个亚专科。现全科总床位数 71 张，其中造血干细胞移植床位 12 张，百级简易层流病床 10 张，并配备有独立的血液病诊断实验室。科室有一批在广东省和深圳市有较高影响力的业务骨干，保证科室未来可持续发展具有充足的技术力量。科室目前是深圳市医师协会血液科医师分会会长单位、深圳市医学会血液学分会副主委单位，是暨南大学硕士培养单位及博士后流动站，是国家药物临床试验机构。我科室于 2016 年成功引进以阮长耿院士为首的苏州大学附属第一医院血液病诊疗团队后，学科发展势头迅猛，成为国家血液系统疾病临床医学研究中心深圳分中心。2017 年至 2020 年，我科室连续四年获得复旦大学中国医院专科声誉排行榜华南地区血液学最佳专科提名，2018 年获得深圳医院科技影响力排行榜血液专科第一名。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	发表 SCI 论文篇数	2 篇	3 篇	20.0	20.0	
		质量指标	SCI 论文发表率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	SCI 论文发表时间	2021 年 12 月 31 号前	2021 年 12 月 31 号前	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	95%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	学科水平	提高	提高	30.0	30.0	
满意度指标		专科患者满意度	95%	97.5%	10.0	10.0		
总分					100	100	—	

项目支出绩效自评表

项目名称	总院总务后勤类业务支出			项目金额	101252407			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	101252407.00	101252407.00	101252407.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	101252407.00	101252407.00	101252407.00	—	1.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻落实党的十九大精神，以“高水平医院”建设为抓手，坚持“以病人为中心、以职工为中心”的双“中心”发展理念，紧抓医疗护理、感染管理、药事管理、安全生产等核心规章制度的切实落地，全面提升医院品质及效益。弘扬“留医部”品质服务与真诚奉献精神。			贯彻落实党的十九大精神，以“高水平医院”建设为抓手，坚持“以病人为中心、以职工为中心”的双“中心”发展理念，紧抓医疗护理、感染管理、药事管理、安全生产等核心规章制度的切实落地，全面提升医院品质及效益。弘扬“留医部”品质服务与真诚奉献精神。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	空调采购金额	200万元	大于200万元	20.0	20.0	
		质量指标	空调采购率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	目标值12月31号前完成	12月31号前完成	12月31号前完成	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	80%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	提升医疗业务水平	提升	提升	20.0	18.0	
		满意度指标	工作人员满意度	90%	90%	20.0	20.0	
总分						100	98	—

项目支出绩效自评表

项目名称	2021年公立医院院长及后备人才职业化人才培养经费			项目金额	1150000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	950000.00	1150000.00	1150000.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	1150000.00	1150000.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	950000.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1.加强我院公立医院领导班子及后备人才培养 2.提升我院行政领导人员管理能力			我院公立医院领导班子及后备人才管理能力得到极大加强。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	院长职业化培训对象培训人数	2人	2人	15.0	15.0	
		质量指标	院长职业化培训参与度	> 90%	100%	15.0	15.0	
		时效指标	培训费用划拨	100%	100%	10.0	10.0	
		成本指标	职业化培训对象培训费用	95万元	115万元	10.0	10.0	龙华分院赵军副院长调入我院前，在眼科医院遴选为院长职业化培训对象，他的预算额度是眼科医院报的，后面划转和支出都是在本院。
	效益指标	社会效益指标	参训人员发展能力	提高	提高	20.0	19	
		满意度指标	服务对象综合知晓率	> 90%	100%	20.0	20.0	
	总分				100	99	—	

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程（第2批）-北京协和医院曾小峰教授风湿免疫团队-2021年			项目金额	1000000		
主管部门	0102018			实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	0.00	1000000.00	999929.28	10	1.00	10.00
	其中：当年财政拨款	0.00	1000000.00	999929.28	—	1.00	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>1) 临床：①年出院人数 2400 人次，外地患者占比 11%以上，院外会诊 50~70 次/年、院外转诊 150~170 例/年；②生物制剂治疗难治性 SLE 95 例次、RA 550 例次、SS 10~15 例次；③采集 21 家中心的 SS 患者临床样本收集、自身抗体检测及临床资料。2) 教学：①增加带教师资 1~2 名，优秀带教师资 1~2 名；②新增硕导及博导各一名；③博士研究生 1 名，硕士研究生 2~4 名；④选 2 名专科成员国外进修 3 个月，国内进修 6 个月；⑤举办国家级、省级、市级学术会议各 1 次，以口头报告/书面报告/壁报展示参与国家级学术会议 5 次、省级 2 次、市级 5 次。3) 科研：①省级科研基金 1~2 项；②SCI 论文 5~8 篇、中文核心期刊论文 1~2 篇；③申请专利 4 项。</p>			<p>通过引入曾小峰教授团队，风湿免疫科专科临床、科研及教学实力不断提升，已圆满完成 2021 目标，其中超额完成 13 项目标。学科建设初具规模，连续 6 年进入中国医学科学院发布的中国医院科技量值专科排名榜百强，其中 2019 年度位列全国第 33 名；2017 年-2020 年度连续 4 年获复旦大学排行榜——华南地区顶级风湿科提名（深圳市风湿免疫科唯一）；2016 年起在深圳市卫健委发布的深圳市医院科技影响力专科排行榜蝉联第一。</p> <p>1. 临床诊疗能力：医疗是根本，提高临床诊疗水平一直是我科重中之重的工作。针对风湿病大多是疑难杂症，2016 年引进曾小峰教授团队后，专科设立了曾小峰教授工作站，建立了风湿免疫病（疑难杂症）深圳会诊中心，曾小峰教授及团队成员定期来我科查房指导，特殊时期采用远程查房模式，主要针对如狼疮危象、系统性血管炎等疑难复杂、重症风湿免疫病的临床诊治进行指导，辅以每月 1 次的教学查房及专科前沿知识讲座等。通过周期合作指导，学科对疑难复杂风湿免疫病及危重症患者的诊疗水平大幅提升，专科临床诊治水平得到广大风湿病患者的认可，门诊量、出院患者量、疑难复杂危重症患者比例、市外患者比例均大幅度升高。专科临床诊疗水平的提高亦得到了风湿免疫科同行的认可，刘冬舟主任等作为主要作者、执笔者、起草者参与制定中国专家共识及诊疗指南 4 项；积极参与曾小峰教授团队牵头的国家临床研究中心项目共 10 余项，使临床工作与临床试验无缝衔接，进一步规范临床工作及提升临床诊疗水平。</p> <p>2. 科研创新能力：科研是龙头，专科大力培养与引进临研双优的复合型人才。专科有独立的实验室，面积 612m²，设备仪器总金额 2000 多万元，其中 50 万以上的科研设备共计 13 台。围绕学科主要研究方向，在曾小峰教授及团队成员的指导下，专科组建一支由学科带头人、研究型骨干、博士后、研究生及科研助理等构成的高水平科研团队。2021 科研成果斐然：专科在 2021 年度获批国家自然科学基金面上项目 1 项、广东省科技厅基础与应用基础研究-区域联合基金青年基金 1 项、中国博士后科学基金项目 1 项；以第一作者/通讯作者发表 SCI 论文 20 篇，最高影响因子 11.53，影响因子≥5 的文章共 11 篇，中文核心期刊论文 3 篇，出版专著 1 部（刘冬舟任副主编、洪小平、孙保东任编委）；获得专利授权 2 项。</p>			

	<p>教学能力：教学是基础，为学科进一步发展提供新鲜血液。学科是南方科技大学及暨南大学本硕博培养单位、暨南大学博士后流动站及国家住院医师规培基地。专科现有博导 2 名，博士后合作导师 3 名，硕导 4 名。2021 年度，增加暨南大学博导 1 名、汕头大学硕导 1 名、暨南大学副教授 1 名，招收博士研究生 1 名，硕士研究生 3 名，博士后 2 名；指导规培生陈翠红、卢丽娟发表 SCI 论文 2 篇，其中以一作发表 1 篇（IF：7.56）、中文核心期刊 1 篇；指导研究生杨海涛、廖蕊以一作发表 SCI 论文 2 篇，中文核心期刊 1 篇；专科教学秘书刘翠莲医师荣获“住院医师规范化培训优秀教学管理者”称号，谢静仪医师被评为优秀带教老师，并新增规培生带教老师 2 名；获批广东省风湿病专科护士培训基地；招收专科护士 5 名，培养进修医师、进修护士各 1 名；与曾小峰教授团队合作，主办省市级继教学班共 3 次。</p>							
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	三名工程团队带头人来深工作天数	11 天	22 天	20.0	20.0	工作需要来深天数增加
		质量指标	三名工程团队核心成员来深工作到岗率	60%	100%	10.0	10.0	工作需要来深天数增加
		时效指标	三名工程团队来深工作时间	2021 年 1 月 1 日-2021 年 12 月 31 日	2021 年 1 月 1 日-2021 年 12 月 31 日	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	95%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	学科水平	提高	提高	30.0	30.0	
		满意度指标	专科患者满意度	95%	90.3%	10.0	8.0	加强患者隐私保护，提高临床技术水平
总分						100	98	—

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程（第一批第二轮）-广州呼吸病研究所钟南山院士呼吸内科团队-2021年			项目金额	3000000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	3000000.00	2986311.57	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	3000000.00	2986311.57	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>临床：1) 坂田院区开设5G远程门诊、5G社康试点推广，构建广州呼研院-深圳呼研所临床病理联合诊治平台2) 开展新技术2-3项，年门诊人次达11万人次，住院人次达5300人次，疑难危重症收治范围及例数全面达标国家区域医疗中心标准。3) 外出进修国内6个月以上1-2人次，国外3个月以上1人次。科研：1) 建立面向临床的呼吸道病原体检测P2+实验室，完善临床相关基因检测技术平台。2) 完成《类肺炎样疾病临床诊治误区及分析》著作。主编或参与出版专著1-2部。3) 获批国家自然科学基金课题立项1项，广东省自然科学基金2项，市级课题2-3项。4) 参与指南、专家共识、行业标准制定1-2项，发表SCI论文8-10篇，授权专利2-3项。5) 开展临床试验2-3项，其中多中心研究1-2项6) 重点打造感染-微生物-药学联合实验室、肺间质病-病理联合实验室。学科辐射力：1) 开展帮扶基层总时长3月，外地患者占比7.8%2) 举办国际会议1次，国家级会议（含国家级继续教育学习班）1次，省级会议（含省级继续教育学习班）2-3次，外出参加学术会议口头报告3-4人次，壁报展示4-5人次。3) 培养硕士1-2名，博士1名，专培2-3人。</p>			<p>临床：1) 获批成为国家临床重点专科，复旦华南排行榜位列第6。坂田院区开设5G远程门诊、5G社康试点推广，构建广州呼研院-深圳呼研所临床病理联合诊治平台2) 开展新技术3项，年门诊人次达105844人次，住院人次达6344人次，疑难危重症收治范围及例数全面达标国家区域医疗中心标准。3) 远程海外研修1人，外出进修6人，进修3个月以上6人。进修国内6个月以上1人次。科研：1) 建立面向临床的呼吸道病原体检测P2+实验室，完善临床相关基因检测技术平台。2) 出版专著8部。。3) 获批国家级课题12项（含科技部重大专项课题），省课题5项，市课题9项，2021年度累计获批竞争性科研经费3487万元。4) 参与指南、专家共识、行业标准制定5项，发表SCI论文41篇，影响因子累计198.24分，其中单篇最高分18.18，授权专利3项，获国家科技进步奖创新团队奖1项，省级科技进步特等奖1项。5) 开展临床试验7项，其中多中心研究7项6) 重点打造感染-微生物-药学联合实验室、肺间质病-病理联合实验室。学科辐射力：1) 开展帮扶基层总时长7月，外地患者占比10.16%2) 承办国家级会议1次，主办省级会议（含继续教育学习班）7次，外出参加学术会议口头报告高达20余人次，壁报交流2人次。3) 共有博导2名，硕导12名，培养硕士3名，博士2名，专培4人。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	SCI 论文发表	10 篇	40 篇	20.0	20.0	发表时间较为集中
		质量指标	SCI 论文发表率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	SCI 论文发表时间	2021年12月31日之前	2021年12月31日之前	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	95%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	学科水平	提高	提高	30.0	30.0	获批成为国家临床重点专科
		满意度指标	专科患者满意度	95%	96.39%	10.0	10.0	
总分					100	100	—	

项目支出绩效自评表

项目名称	深圳市人民医院信息化建设升级工程			项目金额	64159370			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	44256790.00	44256790.00	15345780.00	10	0.35	3.50	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	44256790.00	15345780.00	—	0.35	—	
	其他资金	44256790.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	-深圳市人民医院信息化建设升级工程			包含 9 个项目：1.信息系统升级改造项目 2.全院级影像系统 3.患者服务（创新服务） 4.信息集成平台虚拟化计算池等 5.存储设备 6.网管平台 7.交换机 8.安全产品 9.路由器。目前已全部完成 9 个项目的采购，按照合同执行。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	购置信息应用系统	9 个	9 个	20.0	20.0	
		质量指标	信息应用系统验收合格率	90%	90%	10.0	10.0	
		时效指标	信息应用系统购置时间	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	80%	35%	10.0	4.4	所有项目均按合同支付方式付款
	效益指标	社会效益指标	基本建设水平	提高	提高	20.0	20.0	
		满意度指标	医疗设备需求科室满意度	90%	90%	20.0	20.0	
总分						100	87.9	—

项目支出绩效自评表

项目名称	深发[2020]27号深圳市人民医院龙华分院二期改造工程配套设备购置			项目金额	6197720			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2697720.00	2697720.00	1038110.00	10	0.38	3.80	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	2697720.00	1038110.00	—	0.38	—	
	其他资金	2697720.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
标	深圳市人民医院龙华分院二期改造工程配套设备购置项目			已完成设备的购置。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	设备购置数量	5套	4套	10.0	8.0	设备已大部份完成采购,部分设备暂无需求采购
			配套设备验收合格率	90%	100%	20.0	20.0	无
		时效指标	完成医疗设备购置时间	2021年12月31日前	2021年12月15日前	15.0	15.0	无
		成本指标	预算执行率	90%	38%	5.0	3.8	设备已大部份完成支付,剩余为5%质保金需一年后支付
	效益指标	社会效益指标	基本建设整体水平	提高	提高	20.0	20.0	无
		满意度指标	医疗设备需求科室满意度	90%	100%	20.0	20.0	无
	总分				100	90.6	—	

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程（第6批）-北京大学第一医院霍勇教授心血管病学团队-技术支持费			项目金额	1400000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	1400000.00	1400000.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	1400000.00	1400000.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>联合申请省级和国家级课题，撰写高质量论文。联合培养博士后，联合申请省级和国家级课题。积极参与霍勇教授团队牵头的全国多中心临床研究；对照国家临床重点专科标准培育和发展优势专科推动科室向国家级重点专科发展。完善区域亚专科联盟，实现实质性的分级诊疗、双向转诊模式，引入、开展5项以上新技术、新项目；积极开展临床研究项目，建立合理规范的随访体系，挖掘临床数据，发表高质量学术论文。当年获得国家自然科学基金立项2项，省市级课题立项4项，发表高水平学术论文（中华系列、SCI系列）6篇以上；引入符合深圳市高层次人才标准1人，增加国家级学术任职1人，省级学会任职1人；招收博士研究生1-2名，硕士研究生2-4名；派出1人国内进修6个月以上；参编指南1项。</p>			<p>1.建立了院内高血压病MDT诊治团队 2.通过了国家级高血压病达标中心、心源性卒中防治基地认证； 3.病房高血压达标率>80% 4.高血压患者随访>2000例。开展新技术新项目14项，开展临床研究项目8项，获得科研项目4项，发表学术论文23篇，认定深圳市高层次人才6人，获得权威学术任职10人次，招收硕士研究生7人、博士研究生2人，外出进修2人次，参编临床指南1部，授权发明专利1项。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	三名工程团队带头人来深工作天数	22天	34天	20.0	20.0	业务需要来深天数增加
		质量指标	三名工程团队核心成员来深工作到岗率	60%	65%	10.0	10.0	
		时效指标	三名工程团队来深工作时间	2021年1月1日-2021年12月31日	2021年1月1日-2021年12月31日	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	95%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	学科水平	提高	提高	30.0	30.0	
		满意度指标	专科患者满意度	95%	93.3%	10.0	8.0	加强同患者沟通，提高临床服务能力
总分						100	98	—

项目支出绩效自评表

项目名称	市属医院传染病防控救治设施升级改造项目			项目金额	66855000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	26094200.00	19650293.60	10	0.75	7.50	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	26094200.00	19650293.60	—	0.75	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	完成市人民医院及龙华分院发热门诊和隔离病区设施升级改造工程			完成市人民医院及龙华分院发热门诊和隔离病区设施升级改造工程，目前该项目正在开展结算工作。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	隔离病房和负压病房完成数量	隔离病房 48 间； 负压病房 8 间	隔离病房 48 间； 负压病房 8 间	20.0	20.0	无偏差
			质量指标	隔离病房和负压病房完成率	100%	100%	10.0	10.0
		时效指标	发热门诊完工时间	2021 年 4 月 30 日前	2021 年 4 月 30 日前	10.0	10.0	无偏差
		成本指标	预算执行率	100%	75%	10.0	7	部分结转项目
	效益指标	社会效益指标	提升医疗水平	提升	提升	20.0	20.0	无偏差
		满意度指标	普通发热门诊患者满意度	≥95%	95%	20.0	20.0	无偏差
总分						100	94.5	—

项目支出绩效自评表

项目名称	深圳市人民医院坂田院区配套设备购置项目			项目金额	114800000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	100000000.00	89223983.28	10	0.89	8.90	
	其中：当年财政拨款	0.00	100000000.00	89223983.28	—	0.89	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	深圳市人民医院坂田院区配套设备购置项目，拟医疗设备购置 435 台/套及信息化设备购置及配套工程项目。			已完成 344 台/套招标。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	医疗设备购置数量	300 套	111 套	5.0	4.0	全年预算有限，已完成部分招标
		质量指标	完成设备购置率	100%	100%	15.0	15.0	全年预算有限，已完成部分招标
		时效指标	完成设备购置时间	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	20.0	20.0	全年预算有限，已完成部分招标
		成本指标	预算执行率	100%	89%	10.0	8.0	全年预算有限，已完成部分招标
	效益指标	社会效益指标	基本建设整体水平	提升	提升	20.0	20.0	
		满意度指标	医疗设备需求科室满意度	90%	100%	20.0	20.0	
	总分					100	95.9	—

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程(第三批) - 南方医科大学丁彦青教授病理团队-2021 年			项目金额	1490000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1490000.00	1490000.00	1476685.26	10	0.99	9.90	
	其中:当年财政拨款	0.00	1490000.00	1476685.26	—	0.99	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	1490000.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>2020 年度总体目标: 巩固合作模式, 利用引进团队优势资源, 共同培养高层次专业人才, 努力打造区域优势病理学科。方向 1 肿瘤分子病理学; 医疗: 开展泌尿系统疾病分子检测项, 检测 300 例样本。教学: 团队成员 (10-12 人次) 来院开展学术交流、专题讲座及个体带教 (合计在院工作时间 2-3 个月); 组织相关人员参加全国相关学术交流 3-4 人次, 科研: 争取发表 SCI 论文 1 篇, 国内核心及统计源期刊 1-2 篇。方向 2 泌尿及男性生殖病理; 医疗: 进一步加强亚专科建设, 重点方向是膀胱肿瘤。教学: 团队成员 (10-12 人次) 来院开展学术交流、专题讲座及个体带教 (合计在院工作时间 2-3 个月); 组织相关人员参加全国相关学术交流 3-4 人次; 科研: 争取发表 SCI 论文 1 篇; 国内核心及统计源期刊 1-2 篇。方向 3 炎症性肠病; 医疗: 注重炎症性肠病相关的异性增生和癌变的诊断。教学: 团队成员 (10-12 人次) 来院开展学术交流、专题讲座及个体带教 (合计在院工作时间 2-3 个月); 组织相关人员参加全国相关学术交流 3-4 人次; 举办全国性会议 1 次; , 科研: 争取发表 SCI 论文 1 篇, 国内核心及统计源期刊 1-2 篇。方向 4 妇科及乳腺病理; 医疗: 注重卵巢恶性肿瘤的诊断。教学: 团队成员 (10-12 人次) 来院开展学术交流、专题讲座及个体带教 (合计在院工作时间 2-3 个月); 组织相关人员参加全国相关学术交流 3-4 人次, 选派优秀的青年骨干 (1-2 人次) 到国内外进修学习, 每人 6-12 月。科研: 争取发表 SCI 论文 1 篇, 国内核心及统计源期刊 1-2 篇。</p>			<p>通过引进丁彦青病理团队, 2020 年度总体目标实际完成情况: 方向 1 肿瘤分子病理学; 医疗: 顺利开展胃肠道间质瘤 C-KIT 及 PDGFRA 检测, 2020 年已开展肿瘤分子检测共 838 例。教学: 因疫情原因团队成员均采用线上指导方式。科研: 联合三名工程团队获批广东省重大科技项目 1 项 (500 万), 已发表 SCI 文章 1 篇 (IF=15.32), 中文核心 1 篇。</p> <p>方向 2 泌尿及男性生殖病理; 医疗: 成立泌尿男生殖病理亚专科, 与泌尿外科合作, 成立院泌尿 MDT 团队, 涵盖肾脏、膀胱、前列腺及睾丸肿瘤等领域。教学: 制定亚专科人才培训计划, 因疫情原因团队成员均采用线上指导方式。科研: 申报国家自然科学基金面上项目 1 项, 粤深合作项目 1 项, 均未中。发表 SCI 文章 1 篇。</p> <p>方向 3 炎症性肠病; 医疗: 成立消化病理亚专科, 与消化内科、胃肠外科建立深层次合作, 成立医院炎症肠病和结肠癌学组。引进博士 1 名, 硕士 2 名。教学: 制定亚专科人才培训计划, 因疫情原因团队成员均采用线上指导方式。科研: 申报国家自然科学基金项目 2 项和广东省自然科学基金 1 项, 均未中。发表 SCI 文章 1 篇。</p> <p>方向 4 妇科及乳腺病理; 医疗: 成立妇科和乳腺病理亚专科, 与妇科、产科、甲乳科建立深层次合作。引进博士 1 名。教学: 制定亚专科人才培训计划, 因疫情原因团队成员均采用线上指导方式。科研: 申报深圳市科创委项目 1 项, 发表 SCI 文章 1 篇和中文核心期刊 1 篇。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	带头人来深工作天数	44 天	23 天	20.0	15.0	受疫情影响, 加大远程视频指导
		质量指标	外出进修人员合格率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	完成外出进修时间	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	100%	99%	10	9	
效益指标	社会效益指标	医疗服务能力	提高	提高	30.0	30.0		

		满意度指标	专科患者满意度 (%)	99%	0.99	10.0	10.0	
	总分					100	93.9	—

项目支出绩效自评表

项目名称	2021 年待支付以前年度政府采购项目			项目金额	6322685			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	6322685.00	2831989.00	10	0.45	4.50	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	6322685.00	2831989.00	—	0.45	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻落实党的十九大精神，以“高水平医院”建设为抓手，坚持“以病人为中心、以职工为中心”的双“中心”发展理念，紧抓医疗护理、感染管理、药事管理、安全生产等核心规章制度的切实落地，全面提升医院品质及效益。弘扬“留医部”品质服务与真诚奉献精神。主要目标：完成门急诊工作量 400 万人次、完成出院人数 11 万人次、平均住院日控制 7.45 天、门诊病人人次均医药费用增长率、住院病人人均医药费用增长率均分别控制在 9%左右。			已于 3.15 日完成超高端彩色多普勒超声诊断仪采购				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	超声诊断仪采购数量	1 台	1 台	20.0	20.0	
		质量指标	超声诊断仪采购率	100%	100%	20.0	20.0	
		时效指标	完成超声诊断仪采购时间	2021 年 12 月 31 号前	2021 年 3 月 15 日已完成	5.0	5.0	
		成本指标	预算执行率	50%	45%	5.0	4.0	
	效益指标	社会效益指标	设备先进水平	提升	提升	20.0	20.0	
满意度指标		使用科室满意度	90%	90%	20.0	20.0		
总分						100	93.5	—

项目支出绩效自评表

项目名称	2021 年大鹏实验室租赁费			项目金额	5000000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	5000000.00	5000000.00	4999517.66	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	5000000.00	4999517.66	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	5000000.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>深圳市人民医院大鹏实验室（转化医学协同创新中心）将按照“开放、流动、竞争、写作”的原则，搭建公共技术服务平台、建立医学科研协同创新体系、支撑科创学科建设和临床技术水平的进步，以建设成为高水平的研究型医院。该项目经费主要用于公共技术服务平台日常房屋租赁、水电物业等日常运行成本费用支出。</p>			<p>深圳市人民医院大鹏实验室（转化医学协同创新中心）将按照“开放、流动、竞争、写作”的原则，搭建公共技术服务平台、建立医学科研协同创新体系、支撑科创学科建设和临床技术水平的进步，以建设成为高水平的研究型医院。该项目经费用于支付大鹏实验室全年度费用，A16 栋 2-4 楼；A28 栋 1、3-4 楼；B11 栋整栋厂房；C3 栋 2 楼 201-205 及 3 楼 301/305 室；C5 栋 2 楼 201-210 租金、物业管理费、水电费等。2021 年度支付租金费 374.22 万元，物业管理费 64.28 万元，水电费 61.5 万元。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	租赁费缴交月份数	12 个月	12 个月	15.0	15.0	
		质量指标	租赁费缴交及时率	100%	100%	15.0	15.0	
		时效指标	租赁费缴交时间	按月缴交	按月缴交	15.0	15.0	
		成本指标	预算执行率	100%	100%	5.0	5.0	
	效益指标	社会效益指标	为科创学科建设提供保障	得到保障	工作正常开展，得到保障	20.0	20.0	
满意度指标		实验团队满意度	95%	98%	20.0	20.0		
总分						100	100	—

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程(第四批) - 牛津大学纳菲尔德学院 ChrisRedman 教授产科团队-2021 年			项目金额	2000000		
主管部门	0102018			实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	2000000.00	2000000.00	1997656.07	10	1.00	10.00
	其中:当年财政拨款	0.00	2000000.00	1997656.07	—	1.00	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	2000000.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>2020 年度: 1.妊娠期高血压疾病的早诊早治及机理研究 2.难治性产后出血的诊疗规范及输血管理 3.人工智能胎儿心电图监护系统 4.电子病历系统等研究四个方面开展医教研全方位的合作。</p>			<p>通过引入牛津大学 Chris Redman 教授团队, 产科专科临床、科研及教学实力不断提升。2021 年度总体目标完成情况为 93%, 其中超额完成 5 项目标。2021 年度任务书具体目标主要包含三个合作方向。第一个研究方向: 妊娠高血压疾病的诊疗及机制研究, 建立了临床研究信息数据库, 收集子痫前期患者胎盘和外周静脉血标本, 在临床对医护进行子痫前期临床演练, 进一步保障就诊孕妇和胎儿的安全, 完成 100%; 第二个合作方向: 难治性产后出血的诊疗, 在牛津大学团队的远程指导下, 我科不仅完成产后出血救治快速反应团队协作培训、建立产后出血诊疗平台、培养产后出血管理的专业团队, 同时建立产后出血救治中心, 将产后出血救治流程及教学规范在全市进行推广和培训, 完成 100%; 第三个合作方向: 人工智能电子胎心监护系统, 门诊更换 Edan 人工智能胎儿监护系统, 解决临床上常见的电子胎心监护图的判读存在主观性强, 高度依赖于判断者经验, 预测准确性差, 假阳性率高, 诊断标准不统一等问题, 从而为降低剖宫产率, 为提升自然分娩率提供强有力的保障; 同时, 我科联合医院信息部和牛津团队一起完成电子胎心监护临床数据采集表的设计并开展了针对门诊和住院部电子胎心监护信息采集的初步工作; 与此同时, 在全国进行电子胎心监护的培训, 完成 100%。2021 年我科医师接受在职继续教育 4 名, 培养博士后 3 名, 硕士研究生 6 名, 新派出进修骨干医生 8 名, 助产士及专科护士 11 名, 规培医生 64 名, 发表 SCI 论文和中文核心期刊论文 18 篇。</p> <p>1. 技术水平: 我科是广东省重症孕产妇救治中心, 也是深圳市重症孕产妇救治的终点站, 每年均要收治各种复杂的重症孕产妇, 包括凶险性前置胎盘、胎盘植入、重度子痫前期、HELLP 综合征等。我科的重症孕产妇的救治水平达到了全省领先水平。我科收治的孕产妇有约 40%来自深圳市罗湖区, 其余超过一半以上的孕产妇来自深圳市其他各区以及周边城市, 从侧面也体现了我科的技术水平。</p> <p>由于疫情、生育意愿的下降、生育高峰的结束等多种原因, 全国出生率均程显著下降趋势。但我科在 2021 年的门诊量、入院人次和出院人次与 2020 年相比, 不降反而有上升; 三四级手术占比也有上升; 床位周转率也有提升。复杂或危重病重所占的比例没有下降相反有上升。主要或高难度手术及操作与 2020 年基本持平, 其中胎盘植入剖宫产、子宫切除术、产钳术和宫颈环扎术的占比略有增加。2021 年我科加入广东省生殖免疫与内分泌专科联盟以及粤港澳</p>			

	<p>大湾区重症孕产妇救治联盟，说明我科的临床水平进一步提升，科室影响力辐射到全省乃至粤港澳大湾区。</p> <p>2. 科技水平：(1)初步建立了产科实验室，目前实验室成员包括1名博士生导师，3名博士后，3名硕士研究生和4名专职实验技术人员，围绕团队任务中关于妊娠高血压疾病的诊疗及机制研究的研究方向，学科带头人李利平主任成功申请并开展临床研究，建立了临床研究信息数据库，收集子痫前期患者胎盘和外周静脉学标本，为后续应用妊娠期高血压等高危疾病数据库对相应疾病进行早期诊断与预测提供了研究样本支持，较2020年有质的飞跃。(2)论文：2021年我科研究骨干人才发表学术论文十余篇，其中SCI论文影响因素均达5分左右，相关临床研究论文质量较高，关于电子胎心监护临床应用规范，我科进行了探讨并予以发表论文建议，较2020年进步。(3)专著：2021年出版专著2本，其中一本为英文专著，进一步扩大我科学术的国际影响力，较2020年有所突破。(4)科研立项：2020年获得了1项省自然科学基金和1项深圳市科创委立项，2021年未有科研立项，需要继续努力，明年会有较好的成绩。(5)专利：2021年获得国家新型实用专利1项，申请国家发明专利1项，较2020年进步。(6)新技术新项目：2021年我科各级人员积极开展及参与相关临床研究，基于日常诊疗工作，成功立项并开展新技术新项目6项，较2020年有明显的提升。(7)学术任职：2021年较2020年获得多项的省级学会的学术任职以及市级学会的学术任职，尤其是医学会下面的省级二级学会的副主任委员，极大地提高了我科的学术地位，较2020年有显著进步。(8)举办学术会议：2021年我们与国内知名兄弟医院合作举办了一次国际会议，线上线下参会人数达到了6.8万人，大大扩大了我院的学术影响力，较2020年有显著进步。(9)举办国家级继续教育项目：2021年我们举办了一次国家级继续教育项目，2020年我们未有举办国家级继续教育项目，较2020年有明显进步。(10)建立培训基地：建立了以深圳市人民医院产科为中心依托于深圳市卫生健康能力建设和继续教育中心的深圳市胎儿监护培训基地，进一步打造深圳市人民医院产科优势专科胎儿监护，极大地提高了我科的学术地位。较2020年有显著进步。(11)进行学术报告：2021年参加学术汇报达10余次。</p>							
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

	产出指标	数量指标	三名工程团队带头人来深工作天数	11天	27.4天	20.0	20.0	<p>由于 2021 年英国新冠疫情形势依然严峻，牛津大学专家团队大部分在家中办公，无法来深圳工作，2021 年全年至今只能通过网络远程指导我科临床科研：</p> <p>2021 年 1 月 1 日-2021 年 12 月 31 日牛津大学 Chris Redman 教授团队共与深医产科团队举行网络视频会议交流近 50 次（约每周一次），网络电话、电子邮件沟通共计数百次；后续将充分利用远程会议等模式增加与我科的交流机会，定期对我科的学科建设、科研及教学工作进行全面指导，并商讨各研究方向具体布局、目前的工作进度、指导下一步方案和数据处理、复杂病历讨</p>
--	------	------	-----------------	-----	-------	------	------	--

								论等。
		质量指标	三名工程团队核心成员来深工作到岗率	60%	62.3%	10.0	10.0	
		时效指标	三名工程团队来深工作时间	2021年1月1日-2021年12月31日	2021年1月1日-2021年12月31日	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	95%	99.89%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	学科水平	提高	提高	30.0	30.0	
		满意度指标	专科患者满意度	95%	90.3%	10.0	8.0	加强医患沟通, 提高临床技术水平。
	总分					100	98	—

项目支出绩效自评表

项目名称	设备科自筹经费预算			项目金额	998216571			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	998216571.00	998216571.00	998216571.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	998216571.00	998216571.00	998216571.00	—	1.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>贯彻落实党的十九大精神，以“高水平医院”建设为抓手，坚持“以病人为中心、以职工为中心”的双“中心”发展理念，紧抓医疗护理、感染管理、药事管理、安全生产等核心规章制度的切实落地，全面提升医院品质及效益。弘扬“留医部”品质服务与真诚奉献精神。主要目标：完成门急诊工作量 400 万人次、完成出院人数 11 万人次、平均住院日控制 7.45 天、门诊病人人次均医药费用增长率、住院病人人均医药费用增长率均分别控制在 9%左右。</p>			<p>坚决落实医院发展战略，保障医院日常运作，正常履行公立医院的职能。按行政科室职能，年内完成了各项行政后勤任务，包括完成设备采购、设备维维修、设备管理等工作，保障了医院正常运作，改善了就医环境。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	设备采购金额	4400 万	4400 万	20.0	20.0	
		质量指标	设备采购率	80%	0.8	10.0	10.0	
		时效指标	目标值 12 月 31 号前完成	12 月 31 号前完成	12 月 31 号	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	80%	1.0	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	提升设备先进水平	提升	提升	20.0	18.0	
满意度指标		采购科室满意度	90%	0.9	20.0	20.0		
总分						100	98	—

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程（第2批）-美国西北大学 Seema Khan 教授及约翰霍普金斯教授乳腺外科团队-2021年			项目金额	1000000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	1000000.00	999981.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	1000000.00	999981.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>专科排名争取进入全国前14名。临床：开展临床新技术3~5项国内外进修（2~4名人员）引进人才1~3名外地患者增加5%以上核心三四级手术增加10%以上学科带头人定点帮扶基层医院1-2个科研：建立“手功能重建实验室”。获批深圳市科创委课题1项，发表学术论文5篇以上，其中SCI论文1-2篇，进一步引进临床及专职科研人员1-2名。获得专利1-2项。教学：成立深圳市显微技术培训基地。增加博导1名，依托暨南大学、南方科技大学培养本科生、研究生。举办国家级、省级、市级继续教育项目及学术会议1~3次。国内6个月/国外3个月进修1名。</p>			<p>三名工程项目已于2020年年底到期验收，2021年上半年完成验收及考评工作；三名工程结题验收之后，科室继续跟美国合作，每年一月份举办国际会议会后，在线观看人数累计3万余人次，收到国内广大同行的好评；同时，定期举行国内外多学科远程MDT会诊。2021年，我科开展一项新技术和一项广东省适宜技术推广项目；发表SCI4篇；举办国家继教项目一项、省级继教项目一项、市级继教项目一项，培养研究生3名。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	三名工程团队带头人来深工作天数	11天	3天	20.0	15.0	三名工程项目已于2020年年底到期验收，三名工程结题验收之后，科室继续跟美国合作，全年累计远程视频20小时，受疫情影响，团队成员无法到国内进行现场指导。
		质量指标	三名工程团队核心成员来深工作到岗率	60%	0%	5	0.0	三名工程项目已于2020年年底到期验收，三名工程结题验收之后，科室继续跟美国合作，全年累计

								远程视频 20 小时, 受疫情影响, 团队成员无法到国内进行现场指导。
		时效指标	三名工程团队来深工作时间	2021 年 1 月 1 日-2021 年 12 月 31 日	2021 年 1 月 1 日-2021 年 12 月 31 日	15	15	
		成本指标	预算执行率	95%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	学科水平	提高	提高	30.0	30.0	
		满意度指标	专科患者满意度	95%	95.4%	10.0	10.0	
	总分					100	90	—

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程(第7批)-复旦大学附属华山医院劳杰杰教授手外科团队-2021年			项目金额	1000000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	1000000.00	991189.08	10	0.99	9.90	
	其中:当年财政拨款	0.00	1000000.00	991189.08	—	0.99	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>专科排名争取进入全国前14名。临床:开展临床新技术3~5项国内外进修(2~4名人员)引进人才1~3名外地患者增加5%以上核心三四级手术增加10%以上学科带头人定点帮扶基层医院1-2个科研:建立“手功能重建实验室”。获批深圳市科创委课题1项,发表学术论文5篇以上,其中SCI论文1-2篇,进一步引进临床及专职科研人员1-2名。获得专利1-2项。教学:成立深圳市显微技术培训基地。增加博导1名,依托暨南大学、南方科技大学培养本科生、研究生。举办国家级、省级、市级继续教育项目及学术会议1~3次。国内6个月/国外3个月进修1名。</p>			<p>手外科尚无单独排名,为中国医师协会手外科副会长单位 临床:开展临床新技术:9项;国内进修:4名;引进人才:2名;外地患者占比:55.92%;三、四级手术占比:44.70%;定点帮扶基层医院:2个 科研:获批“深圳市运动系统组织与功能重建重点实验室”;发表学术论文:14篇,其中SCI4篇;引进临床及专职科研人员:2名;获得专利:13项,其中PCT专利1项 教学:成立深圳市显微技术培训基地,并成功举办第二期培训班;获批广东省骨科专科护士培训基地;在申请博导1名;培养本科生30人,研究生毕业1人,在读3人,在读博士2名;举办国家级继教项目1项,省级继教项目1项,市级继教项目2项;举办国家级学术会议1次;省级1次;市级会议2次;国内6个月进修:4名</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	三名工程团队带头人来深工作天数	11天	14天	20.0	20.0	下半年才正式立项及疫情影响
		质量指标	三名工程团队核心成员来深工作到岗率	60%	13.33%	10.0	6.0	
		时效指标	三名工程团队来深工作时间	2021年1月1日-2021年12月31日	2021年1月1日-2021年12月31日	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	95%	99%	10.0	9	
	效益指标	社会效益指标	学科水平	提高	提高	30.0	30.0	
		满意度指标	专科患者满意度	95%	96%	10.0	10.0	
总分					100	94.9	—	

项目支出绩效自评表

项目名称	党委办公室自筹经费预算			项目金额	1700000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1700000.00	1700000.00	1700000.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	1700000.00	1700000.00	1700000.00	—	1.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻落实党的十九大精神，以“高水平医院”建设为抓手，坚持“以病人为中心、以职工为中心”的双“中心”发展理念，紧抓医疗护理、感染管理、药事管理、安全生产等核心规章制度的切实落地，全面提升医院品质及效益。弘扬“留医部”品质服务与真诚奉献精神。			坚决落实医院发展战略，保障医院日常运作，正常履行公立医院的职能。按行政科室职能，年内完成了各项行政后勤任务，包括党建、满意度调查等，保障了医院正常运作，改善了就医环境。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	第三方满意度调查次数	1次	1次	20.0	20.0	
		质量指标	第三方满意度调查开展率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	目标值12月31号前完成	12月31号前完成	12月31号	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	80%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	进一步提升党员形象	提升	提升	20.0	19.0	
		满意度指标	患者满意度	90%	90%	20.0	20.0	
总分						100	99	—

项目支出绩效自评表

项目名称	全院其他职能科室自筹预算			项目金额	33512415			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	33512415.00	33512415.00	33512415.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	33512415.00	33512415.00	33512415.00	—	1.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻落实党的十九大精神，以“高水平医院”建设为抓手，坚持“以病人为中心、以职工为中心”的双“中心”发展理念，紧抓医疗护理、感染管理、药事管理、安全生产等核心规章制度的切实落地，全面提升医院品质及效益。弘扬“留医部”品质服务与真诚奉献精神。			坚决落实医院发展战略，保障医院日常运作，正常履行公立医院的职能。按行政科室职能，年内完成了各项行政后勤任务，保障了医院正常运作，改善了就医环境。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	对口帮扶活动数量	大于2次	2次	20.0	20.0	
		质量指标	对口帮扶活动开展率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	目标值12月31号前完成	12月31号	12月31号	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	80%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	提升医院业务水平	提升	提升	20.0	19.0	
		满意度指标	患者满意度	90%	90%	20.0	20.0	
总分					100	99	—	

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程(第2批)-山东大学齐鲁医院张运院士超声心动图团队-2021年			项目金额	1500000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	1500000.00	1500000.00	10	1.00	10.00	
	其中:当年财政拨款	0.00	1500000.00	1500000.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>进一步开展疾病人工智能分类相关性的研究工作,完善核心技术;继续深入开展科研合作及临床交流。举办会议1次,团队成员来院指导及开展相关工作2-3人次。获得省和国家立项1-2项;发表SCI论文1-2篇;申请专利1项。</p>			<p>通过引进张运院士团队,2021年与三名工程院士团队联合主办《大湾区超声影像融合高峰论坛暨导航工作坊》,本次学习班由院士带队,围绕推广超声影像融合技术,提升超声及介入医师的诊疗能力,拓展介入超声的临床应用。会议内容涵盖了超声融合成像技术基础,乳腺穿刺和融合成像,肝脏融合成像,前列腺融合成像、肌骨融合成像以及联合甲乳科、放射科、病理科等多学科的MDT讨论。举办大湾区超声之声精品线上课堂,线上收看人数达28万,是国内最火爆的线上课程。像以及联合甲乳科、放射科、病理科等多学科的MDT讨论。举办大湾区超声之声精品线上课堂,线上收看人数达28万,是国内最火爆的线上课程。</p> <p>2021年8月25日深圳市5G远程超声医学中心暨空中丝绸之路启动,5G远程超声医学中心的成立将直击超声医疗“痛点”。借助迈瑞“瑞影云++”影像云服务平台,可实时或分时对远程医疗单位,包括基层医院、扶贫医院、边疆地区等的疑难病例进行线上会诊,实现超声高清图像以及会诊数据的共享查看,突破时空限制,轻松提供会诊帮助,九家新闻媒体同时报道,荣登人民日报人民网。</p> <p>科室开展医学超声人工智能的全线研究,主要包括①分类问题,主要用于乳腺、甲状腺、前列腺肿瘤良恶性分类、亚型分类、以及类风湿滑膜组织正常和异常的分类等;②分割问题,主要用于胎儿颅脑分割、心脏分割、肿瘤分割等;③分级问题,主要用于肿瘤恶性程度分级、病变严重程度分级等;④导航问题,聚焦于针对某些标准切面和非标准切面的寻找,结构的识别等。2021年度中华医学会超声年会14个大会发言,其中人工智能发言3次,发表人工智能SCI2篇,修稿中4篇。徐金锋主任获2021年岭南名医、2020-2021年度优秀教学管理者称号。当选中华医学会超声医学分会全国委员、中华医学会腹部学组委员、《中华超声影像学杂志》编委,在国家级会议专题讲20余次(线上加线下)。科室获国家自然科学基金1项、市科创委国际项目1项、面上项目2项。发表SCI24余篇,最高影响因子IF:22.32,总影响因子117.3,申请发明专利3项,培养博士1名。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

	产出指标	数量指标	三名工程团队带头人来深工作天数	5天	8天	20.0	20.0	
		质量指标	三名工程团队核心成员来深工作到岗率	60%	61%	10.0	10.0	
		时效指标	三名工程团队来深工作时间	2021年1月1日-2021年12月31日	2021年1月1日-2021年12月31日	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	95%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	学科水平	提高	提高	30.0	30.0	
		满意度指标	使用科室满意度(%)	95%	92.6%	10.0	8.0	需要加强同患者的沟通
	总分						100	98

项目支出绩效自评表

项目名称	总院改造工程类			项目金额	32106700			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	32106700.00	32106700.00	32106700.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	32106700.00	32106700.00	32106700.00	—	1.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻落实党的十九大精神，以“高水平医院”建设为抓手，坚持“以病人为中心、以职工为中心”的双“中心”发展理念，紧抓医疗护理、感染管理、药事管理、安全生产等核心规章制度的切实落地，全面提升医院品质及效益。弘扬“留医部”品质服务与真诚奉献精神。			坚决落实医院发展战略，保障医院日常运作，正常履行公立医院的职能。按行政科室职能，年内完成了临床科室各项改造工程任务，保障了医院正常运作，改善了就医环境。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	改造工程数量	18个	18个	20.0	20.0	
		质量指标	改造工程施工率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	目标值12月31号前完成	12月31号前完成	12月31号	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	80%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	提升医院医疗水平	提升	提升	20.0	19.0	
满意度指标		患者满意度	90%	90%	20.0	19.0		
	总分				100	98	—	

项目支出绩效自评表

项目名称	总院零星修缮类			项目金额	2381992			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2381992.00	2381992.00	2381992.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	2381992.00	2381992.00	2381992.00	—	1.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻落实党的十九大精神，以“高水平医院”建设为抓手，坚持“以病人为中心、以职工为中心”的双“中心”发展理念，紧抓医疗护理、感染管理、药事管理、安全生产等核心规章制度的切实落地，全面提升医院品质及效益。弘扬“留医部”品质服务与真诚奉献精神。			坚决落实医院发展战略，保障医院日常运作，正常履行公立医院的职能。按行政科室职能，年内完成了临床科室各项修缮工程任务，保障了医院正常运作，改善了就医环境。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	2021年零星修缮工程数量	> 10个	12个	20.0	20.0	
		质量指标	零星修缮工程验收合格率	90%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	目标值12月31号前完成	12月31号前完成	12月31号	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	80%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	提高医疗水平	提高	提高	20.0	19.0	
		满意度指标	工作人员满意度	90%	90%	20.0	20.0	
总分					100	99	—	

项目支出绩效自评表

项目名称	深圳市人民医院建设高水平医院设备购置项目			项目金额	459540268.1			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	184480000.00	59480000.00	59356366.90	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	18000000.00	17971105.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	41480000.00	41385261.90	—	1.00	—	
	其他资金	184480000.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>深圳市人民医院作为首批“登峰计划”签约的医院之一，着眼于优势、重点学科，计划通过引进国内外优秀医学人才和团队，引进先进的医疗设备，通过建立实验室，打造高水平专科科研平台，提升医院科研及临床等综合实力。目标在三年内争取进入复旦大学“中国医院排行榜”前100名，香港艾力彼医院管理研究中心“中国医院排行榜”前70名，“登峰计划”重点培育科室进入国内10强。</p>			<p>深圳市人民医院建设高水平医院设备购置项目，主要购置设备217台/套，现已完成186台/套，年内完成14台（套）设备购置工作，已在陆续引进先进的医疗设备。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	购置医疗设备数量	14套	14套	20.0	20.0	无
		质量指标	配套设备验收合格率	90%	100%	10.0	10.0	无
		时效指标	完成配套设备购置时间	2021年12月31日前	44545.0	10.0	10.0	无
		成本指标	预算执行率	90%	100%	10.0	10.0	无
	效益指标	社会效益指标	基本建设整体水平	提高	提高	20.0	20.0	无
		满意度指标	设备需求科室满意度	90%	100%	20.0	20.0	无
总分						100	100	—

项目支出绩效自评表

项目名称	龙华分院业务支出预算			项目金额	50861651				
主管部门	0102018			实施单位					
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	50861651.00	50861651.00	50861651.00	10	1.00	10.00		
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—		
	其他资金	50861651.00	50861651.00	50861651.00	—	1.00	—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	贯彻落实党的十九大精神，以“高水平医院”建设为抓手，坚持“以病人为中心、以职工为中心”的双“中心”发展理念，紧抓医疗护理、感染管理、药事管理、安全生产等核心规章制度的切实落地，全面提升医院品质及效益。弘扬“留医部”品质服务与真诚奉献精神。			坚决落实医院发展战略，保障医院日常运作，正常履行公立医院的职能。按龙华分院各行政科室职能，年内完成了各项行政后勤任务，保障了医院正常运作，改善了就医环境。					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	修缮及改造工程 项目	10个	10个	20.0	20.0		
			修缮及改造工程 开展率	100%	100%	10.0	10.0		
		时效指标	目标值12月31 号前完成	12月31号前完 成		12月31号	10.0	10.0	
			成本指标	预算执行率	80%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指 标	提升医院就医环 境	提升	提升	20.0	19.0		
		满意度指标	患者满意度	90%	大于90%	20.0	20.0		
总分					100	99	—		

项目支出绩效自评表

项目名称	2021年教学医院学生宿舍租赁			项目金额	8000000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	8000000.00	8000000.00	8000000.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	8000000.00	8000000.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	8000000.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	租用宿舍为医院本科生、研究生、进修生、实习生、住培生(含专培生)宿舍,保障医院目前在院的各类学生住宿。			经费用于学生宿舍房租,已全部支付				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	床位数	589张	589张	20.0	20.0	
		质量指标	消防安全事件	无安全事件	无安全事件	20.0	20.0	
		时效指标	学生上班(学)步行时间	5分钟	5分钟	5.0	5.0	
			成本指标	预算执行率	100%	100%	5.0	5.0
	效益指标	社会效益指标	提供学生宿舍入住率	80%	85.91%	20.0	19.0	
		满意度指标	学生满意度	>90%	90%	20.0	19.0	
总分						100	98	—

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程(第三批)——第二军医大学附属长海医院李兆申院士消化内镜创新团队—2021年			项目金额	2070000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2070000.00	2070000.00	2068562.80	10	1.00	10.00	
	其中:当年财政拨款	0.00	2070000.00	2068562.80	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	2070000.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	2020年度:临床:亚专科建设成熟,门诊指导50次,操作60次,新技术1-2项。科研:科研指导30次,国家级、省级和市级课题共立项2-3项。专利申请3项,专著0本,SCI论著3-4篇,中文核心期刊5-7篇。学科队伍:引进博士研究生1名。专业学会任职:全国学会委员。主办学术会议1-2次。教学指导30次,招生硕士研究生1名。			2021年度:临床:亚专科建设成熟,门诊指导14次,操作18次,新技术8项。科研:科研指导18次,国家级、省级和市级课题共立项6项。专利申请5项,专著0本,SCI论著26篇,中文核心期刊0篇。学科队伍:引进博士研究生2名。专业学会任职:全国学会委员。主办学术会议4次。教学指导18次,招生硕士研究生3名。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	带头人来深工作天数(含远程)	11天	17.85	12.5	12.5	工作需要来深工作天数增加
		质量指标	外出进修人员合格率	100%	100%	12.5	12.5	
		时效指标	完成外出进修时间	2021年12月31日前	2021年12月31日前	12.5	12.5	
		成本指标	预算执行率	100%	99.93%	12.5	12.5	
	效益指标	经济效益指标	内镜诊疗量	大于40000	96000	20.0	20.0	
		社会效益指标	医疗服务能力	提高	明显提高	10.0	10.0	
满意度指标		专科患者满意度(%)	95%	96.97%	10.0	10.0		
总分						100	100	—

项目支出绩效自评表

项目名称	科研科自筹经费预算			项目金额	34762000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	34762000.00	34762000.00	34762000.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	34762000.00	34762000.00	34762000.00	—	1.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻落实党的十九大精神，以“高水平医院”建设为抓手，坚持“以病人为中心、以职工为中心”的双“中心”发展理念，紧抓医疗护理、感染管理、药事管理、安全生产等核心规章制度的切实落地，全面提升医院品质及效益。弘扬“留医部”品质服务与真诚奉献精神。			坚决落实医院发展战略，保障医院日常运作，正常履行公立医院的职能。按行政科室职能，年内完成了各项科研教学任务，包括举办各类培训，保障了医院科教任务正常开展，改善了医院科研水平。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	2021年全国国家自然科学基金培训会	1场	1场	20.0	20.0	
		质量指标	国家自然科学基金培训会开展率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	目标值12月31号前完成	12月31号前完成	1月16日	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	80%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	提升我院科研水平	提升	提升	20.0	19.0	
		满意度指标	科研人员满意度	90%	90%	20.0	20.0	
总分						100	99	—

项目支出绩效自评表

项目名称	粤财社[2018]98号关于安排高水平医院建设“登峰计划”项目资金采购结余			项目金额	1626400			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	1326400.00	1326400.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	1326400.00	1326400.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	粤财社[2018]98号关于安排高水平医院建设“登峰计划”项目资金采购结余			登峰计划采购结余资金				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	设备采购数量	1台	1台	20.0	20.0	
		质量指标	设备采购率	100%	100%	20.0	20.0	
		时效指标	设备采购时间	2021年底前	2021年底前	5.0	5.0	
		成本指标	预算执行率	100%	100%	5.0	5.0	
	效益指标	社会效益指标	医疗水平	提高	提高	20.0	15.0	
满意度指标		使用科室满意度	100%	100%	20.0	18.0		
总分						100	93	—

项目支出绩效自评表

项目名称	粤财社〔2021〕199号2021年中央财政医疗服务与保障能力提升（第二批）-国家临床重新专科（直达资金）			项目金额	5000000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	5000000.00	0.00	10	0.00	0.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	5000000.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>临床：1.坂田院区开设5G远程门诊、5G社康试点推广，构建广州呼研院-深圳呼研所临床病理联合诊治平台2.开展新技术2-3项，年门诊人次达11万人次，住院人次达5300人次，疑难危重症收治范围及例数全面达标国家区域医疗中心标准。3.外出进修国内6个月以上1-2人次，国外3个月以上1人次。科研：1.建立面向临床的呼吸道病原体检测P2+实验室，完善临床相关基因检测技术平台。2.完成《肺炎样疾病临床诊治误区及分析》著作。主编或参与出版专著1-2部。3.获批国家自然科学基金课题立项1项，广东省自然科学基金2项，市级课题2-3项。4.参与指南、专家共识、行业标准制定1-2项，发表SCI论文8-10篇，授权专利2-3项。5.开展临床试验2-3项，其中多中心研究1-2项学科辐射力：1.开展帮扶基层总时长3月，外地患者占比7.8%2.举办国际会议1次，国家级会议（含国家级继续教育学习班）1次，省级会议（含省级继续教育学习班）2-3次，外出参加学术会议口头报告3-4人次，壁报展示4-5人次。3.培养硕士1-2名，博士1名，专培2-3人。</p>			<p>(1) 临床：开展临床新技术3项、开展广东省适宜技术3项，远程海外研修1人，外出进修5人，进修3个月以上6人。引进高端人才1名（聂晓伟）。建设5G智慧医疗，实现医联体单位30%覆盖。 (2) 科研：国家自然科学基金获批立项11项，省级课题5项，市级课题9项，发表SCI论文41篇，单篇论文IF最高18.18，总影响力198.24。大于10分论文2篇。荣获国家科技进步奖创新团队奖1项，广东省科技进步奖特等奖1项。 (3) 教学：开展已立项的广东省教改课题和暨南大学教改课题工作，进展良好。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	SCI 论文发表篇数	10 篇	40 篇	20.0	20.0	
		质量指标	SCI 论文发表率	100%	100%	15.0	15.0	
		时效指标	SCI 论文发表时间	2021 年底前	2021 年底前	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	90%	0	5.0	0.0	医院使用其他资金垫付相关支出
	效益指标	社会效益指标	科研水平	提高	提高	30.0	30.0	
		满意度指标	科室人员满意度	95%	93.4%	10.0	9.0	需加强同事者沟通
总分					100	84	—	

项目支出绩效自评表

项目名称	粤财社[2020]155号—2020年中央财政医疗服务与保障能力提升(卫生健康人才培养)			项目金额	5070000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	5070000.00	3515420.85	10	0.69	6.90	
	其中:当年财政拨款	0.00	5070000.00	3515420.85	—	0.69	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	粤财社[2020]155号—2020年中央财政医疗服务与保障能力提升(卫生健康人才培养)			各项教学活动完成,学员补助按时发放				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	住院医师规范化培训在培人数	394人	394人	10.0	10.0	
		质量指标	住培学员结业考核通过率	≥85%	97.49%	20.0	20.0	
		时效指标	当年招生任务完成时间	2021年12月31日前	2021年7月31日完成	10.0	10.0	
		成本指标	住院医师(含专科医师)规范化培训中央财政补助标准	3万元/人/年	3万元/人/年	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	参培学员业务水平	大幅提高	大幅提高	20.0	20.0	
		满意度指标	参培学员满意度	≥80%	80.76%	20.0	20.0	
	总分					100	96.9	—

项目支出绩效自评表

项目名称	2021年药品费预算			项目金额	1016320811			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1016320811.00	1016320811.00	913804006.05	10	0.90	9.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	1016320811.00	1016320811.00	913804006.05	—	0.90	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻落实党的十九大精神，以“高水平医院”建设为抓手，坚持“以病人为中心、以职工为中心”的双“中心”发展理念，紧抓医疗护理、感染管理、药事管理、安全生产等核心规章制度的切实落地，全面提升医院品质及效益。弘扬“留医部”品质服务与真诚奉献精神。			坚决落实医院发展战略，保障医院日常运作，正常履行公立医院的职能。按药学部科室职能，年内完成了各项药品采购任务，包括完成药品采购工作、药学科科建设等。保障了医院正常运作，改善了就医环境。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	药品采购额	10亿元	9.14亿元	20.0	18.0	
		质量指标	药品采购率	100%	91.38%	10.0	9.1	
		时效指标	目标值12月31号前完成	12月31号前完成	12月31号	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	90%	91.38%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	提升药品采购平台	提升	提升	20.0	19.0	
满意度指标		患者满意度	90%	大于90%	20.0	20.0		
	总分					100	95.1	—

项目支出绩效自评表

项目名称	深圳市人民医院坂田院区配套设备购置项目开办费			项目金额	7147500			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	7147500.00	4161729.15	10	0.58	5.80	
	其中：当年财政拨款	0.00	7147500.00	4161729.15	—	0.58	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
标	深圳市人民医院坂田院区配套设备购置项目开办费			按要求完成开办采购项目				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	信息化设备采购种类	14种	14种	15.0	15.0	
		质量指标	信息化设备采购率	100%	100%	15.0	15.0	
		时效指标	信息化设备采购时间	2021年12月31号前	2021年12月31号前	15.0	15.0	
		成本指标	预算执行率	80%	58%	5.0	3.6	部分款项使用自有资金支付
	效益指标	社会效益指标	设备配置率	提高	提高	30.0	30.0	
		满意度指标	使用科室满意度	90%	90%	10.0	10.0	
	总分				100	94.4	—	

项目支出绩效自评表

项目名称	省临床重点专科-2021 年肾病专科			项目金额	2700000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	2700000.00	2664808.39	10	0.99	9.90	
	其中：当年财政拨款	0.00	2700000.00	2664808.39	—	0.99	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>继续加强科室建设，建立高效安全的医疗体系，继续组建专科联盟，提高科室临床服务能力、辐射能力及区域影响力，在此基础上，预计 2021 年完成以下目标：临床：1) 进一步构建深圳市血液净化智能服务及质量管理控制平台及深圳市慢性肾脏病及其并发症早期筛查技术与防治诊疗管理体系；2) 年门诊人次达 4.5 万，年住院人次超过 1500 人，CD 型病例≥95%，疑难重点疾病覆盖国家医疗中心所有病种；3) 开展新技术 1-2 项，开展多学科诊疗门诊；4) 外出进修国内 3 个月以上 1 人次，国外 3 个月以上 1 人次。教学：1) 开展帮扶基层≥3 个月，外地患者占比≥5%；2) 举办市级及以上继续教育项目 1 项，承办市级及以上学术会议 1 次；3) 新增硕士 1 名，完成本科、住培、研究生不同层次教学安排，培养硕士研究生 1 名；4) 接收医师进修≥5 人次，接受护士进修≥10 人次，住培医师≥80 人。科研：1) 发表 SCI 论文 5-10 篇，申请发明专利 1 项；2) 获批市级及以上课题 1-2 项；3) 开展临床试验研究 1 项；4) 参加国内外高水平学术会议交流≥4 人次，其中口头报告总计≥1 次，壁报展示≥2 人次。</p>			<p>临床：(1) 由质控中心组织带队和深圳市医疗质控平台建设负责人以及深圳市血透质控管理系统承建方组织了 4 次市血透室（中心）血透质控平台的数据核查，找出系统存在的问题。目前系统即将进入终验阶段。建立区域内的血透质控管理系统需要统一的数据集和指标集以及数据采集规范，2021 年由张欣洲、王康主编、市卫健委主审的《深圳市血透相关指标集及数据采集标准规范》已经完稿，即将由湖南科技出版社出版公开发行。2021 年深圳市血透质控管理系统开始试运行，获得了第一批大数据资料，将大数据资料通过人工智能算法建立预测以及聚类模型，并将模型应用到工作中。第一批基于大数据的模型已经完成，目前在陆续投稿中，人工智能血透医生已经在深圳市人民医院信息科备案即将在深圳市人民医院开始部署。(2) 年门诊 49745 人次，年住院 1747 人次。(3) 开展新技术新项目 4 项。(4) 外出进修 3 人。教学：(1) 对口支援 21 人次，累计 84 个月，外地患者占比 29.88%。(2) 举办省级继教项目 1 项；(3) 新增硕士 1 名、完成本科、住培和研究生不同层次教学任务，培养硕士 4 名，博士 3 名；(4) 接收医生进修 7 人、接收护士进修 31 人，住培医师 80 人。科研：发表 sci 论文 5 篇、获批科研项目 6 项、获批省级科技奖项 1 项、开展临床研究 3 项、外出参加学术交流 2 次。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	发表 SCI 论文篇数	5 篇	39 篇	20.0	20.0	
		质量指标	SCI 论文发表率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	SCI 论文发表时间	2021 年 12 月 31 号前	2021 年 12 月 31 号前	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	95%	99%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	学科水平	提高	提高	30.0	30.0	
满意度指标		专科患者满意度	95%	90.3%	10.0	9.0	医生需加强同病患直接的沟通，提高临床服务能力	

	总分	100	98.9	—
--	----	-----	------	---

项目支出绩效自评表

项目名称	健康管理体检科自筹经费预算			项目金额	12795600			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	12795600.00	12795600.00	12795600.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	12795600.00	12795600.00	12795600.00	—	1.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻落实党的十九大精神，以“高水平医院”建设为抓手，坚持“以病人为中心、以职工为中心”的双“中心”发展理念，紧抓医疗护理、感染管理、药事管理、安全生产等核心规章制度的切实落地，全面提升医院品质及效益。弘扬“留医部”品质服务与真诚奉献精神。			坚决落实医院发展战略，保障医院日常运作，正常履行公立医院的职能。按健康管理科室职能，年内完成了各项健康管理工作任务，包括提供体检服务、健康咨询、早癌筛查等，保障了医院正常运作，改善了就医环境。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	完成体检人次	30万	322611.0	20.0	20.0	
		质量指标	体检人次完成率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	目标值12月31号前完成	12月31号前完成	12月31号	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	80%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	提升体检患者就医服务质量	提升	提升	20.0	19.0	
满意度指标		患者满意度	90%	大于90%	20.0	20.0		
	总分				100	99	—	

项目支出绩效自评表

项目名称	院办公室自筹经费预算			项目金额	31903000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	31903000.00	31903000.00	31903000.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	31903000.00	31903000.00	31903000.00	—	1.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻落实党的十九大精神，以“高水平医院”建设为抓手，坚持“以病人为中心、以职工为中心”的双“中心”发展理念，紧抓医疗护理、感染管理、药事管理、安全生产等核心规章制度的切实落地，全面提升医院品质及效益。弘扬“留医部”品质服务与真诚奉献精神。			坚决落实医院发展战略，保障医院日常运作，正常履行公立医院的职能。按行政科室职能，年内完成了各项行政后勤任务，保障了医院正常运作，改善了就医环境。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	提供学生宿舍人数	23	23.0	20.0	20.0	
		质量指标	提升医疗业务水平	提升	提升	10.0	9.0	
		时效指标	目标值 12月31号前完成	12月31号前完成	12月31号	10.0	10.0	
	成本指标	预算执行率	80%	100%	10.0	10.0		
	效益指标	社会效益指标	提升医疗业务水平	提升	提升	20.0	19.0	
满意度指标		患者满意度	90%	90%	20.0	20.0		
总分					100	98	—	

项目支出绩效自评表

项目名称	保卫科自筹经费预算			项目金额	19800000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	19800000.00	19800000.00	19800000.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	19800000.00	19800000.00	19800000.00	—	1.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻落实党的十九大精神，以“高水平医院”建设为抓手，坚持“以病人为中心、以职工为中心”的双“中心”发展理念，紧抓医疗护理、感染管理、药事管理、安全生产等核心规章制度的切实落地，全面提升医院品质及效益。弘扬“留医部”品质服务与真诚奉献精神。			坚决落实医院发展战略，保障医院日常运作，正常履行公立医院的职能。按行政科室职能，年内完成了各项行政后勤任务，保障了医院正常运作，改善了就医环境。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	完成门诊急诊工作量	400万	3929711	20.0	20.0	
		质量指标	提升医疗业务水平	提升	提升	10.0	8.0	
		时效指标	目标值12月31号前完成	12月31号前完成	12月31号	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	80%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	提升医疗业务水平	提升	提升	20.0	19.0	
		满意度指标	患者满意度	90%	90%	20.0	20.0	
总分						100	97	—

项目支出绩效自评表

项目名称	2021 年网络医院工作试点			项目金额	3500000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	3500000.00	3500000.00	3497970.84	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	3500000.00	3497970.84	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	3500000.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>2021 年，网络医院将继续借助互联网技术，把“入院前+在院中+出院后”、“诊前+诊中+诊后”，“检前+检中+检后”串联起来形成闭环，完成如下工作：（1）利用互联网技术优化门诊及住院流程，通过深圳市人民医院微信公众号实现线上预约挂号及支付、诊间支付、查看化验报告、住院登记、交住院费用、填写新冠病毒流行病学调查表等，减少患者的排队及等候时间，提高就医体验；（2）对全院出院患者进行电话随访、短信随访，对慢病患者进行短信方案随访，对检后患者进行电话随访及短信随访，使入院前-院中-院后及检前-检中-检后串联起来形成一个闭环；（3）继续构建及完善糖尿病、高血压、哮喘等慢病的整合式全病程管理平台；（4）完善互联网医院网上诊疗平台，为复诊患者提供网上诊疗。</p>			<p>2021 年，网络医院继续借助互联网技术，把“入院前+在院中+出院后”、“诊前+诊中+诊后”，“检前+检中+检后”串联起来形成闭环，完成如下工作：（1）利用互联网技术优化门诊及住院流程，通过深圳市人民医院微信公众号实现线上预约挂号及支付、诊间支付、查看化验报告、住院登记、交住院费用、填写新冠病毒流行病学调查表等，减少患者的排队及等候时间，提高就医体验；（2）对全院出院患者进行电话随访、短信随访，对慢病患者进行短信方案随访，对检后患者进行电话随访及短信随访，使入院前-院中-院后及检前-检中-检后串联起来形成一个闭环；（3）已完成糖尿病、高血压、哮喘等慢病的整合式全病程管理平台构建；（4）继续完善互联网医院网上诊疗平台的构建，为复诊患者提供网上诊疗及处方流转、送药上门服务。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	出院电话及短信随访人次	8 万人次	82434 人次	15.0	14.55	年初制定目标时根据去年的指标进行估计，稍低于实际完成值。
			质量指标	出院患者随访率	100%	100%	15.0	
		时效指标	缩短患者就医等待时间	2 小时/人次	2 小时/人次	10.0	10.0	
		成本指标	医院运营成本	逐步降低	减少收费处工作人员数量	10.0	10.0	

	效益指标	社会效益指标	提升病人的就医体验	不断提升	通过线上预约挂号、诊间支付、线上查看报告、住院登记、交住院费用等优化就医流程；通过互联网医院平台为慢性病、常见病患者提供线上复诊、送药上门服务，避免患者来回奔波于医院；通过糖尿病、哮喘、高血压整合式全病程管理平台为慢性病患者提供全病程管理，患者出院后、门诊后仍能得到专业医护团队的指导，提升就医体验。	25.0	25.0	
			满意度指标	提升患者满意度	98%以上	99.8%	15.0	15.0
	总分					100	99.55	—

项目支出绩效自评表

项目名称	深圳市医学临床技能模拟培训中心建设项目--深圳市人民医院临床技能模拟培训分中心项目			项目金额	4391158			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2085535.00	2085535.00	1205760.50	10	0.58	5.80	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	2085535.00	1205760.50	—	0.58	—	
	其他资金	2085535.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
标	深圳市人民医院临床技能模拟培训分中心项目			4台设备采购已完成，质保金已退还				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	购置配套设备数量	4台	4台	15.0	15.0	
		质量指标	医疗设备验收合格率	90%	100%	15.0	15.0	
		时效指标	完成配套设备购置时间	2021年12月31日前	2021年11月1日	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	26.61%	26.61%	10.0	10.0	采购结余
	效益指标	社会效益指标	医疗服务水平	提高	定期选派模拟培训师外出参加相应的师资培训班，不断提高师资的模拟教学能力	20.0	20.0	
			满意度指标	医疗设备需求科室满意度	90%	93.18%	20.0	20.0
	总分				100	95.8	—	

项目支出绩效自评表

项目名称	财社〔2020〕159号直达资金-提前下达2021年医疗服务与保障能力提升(公立医院综合改革)			项目金额	1450000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	1450000.00	1449893.88	10	1.00	10.00	
	其中:当年财政拨款	0.00	1450000.00	1449893.88	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻落实党的十九大精神,以“高水平医院”建设为抓手,坚持“以病人为中心、以职工为中心”的双“中心”发展理念,紧抓医疗护理、感染管理、药事管理、安全生产等核心规章制度的切实落地,全面提升医院品质及效益,弘扬“留医部”品质服务与真诚奉献精神。主要目标:完成门急诊工作量400万人次、完成出院人数11万人次、平均住院日控制7.45天、门诊病人人次均医药费用增长率、住院病人人均医药费用增长率均分别控制在9%左右。			2021年度年度总体工作目标为:1、建立呼吸系统重大防治中心组织架构、人员架构、成立办公室,招聘相关工作人员。2、开展慢阻肺的早期筛查、建议慢阻肺社康队列和疾病队列。3、提升基层呼吸系统疾病诊疗能力。4、推进深圳市重大疾病防治中心建设工作落实。5、提高老年科基层医疗服务能力。按照绩效目标目前已全部完成。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	开展基层培训	3次	3次	20.0	20.0	
		质量指标	组建专科联盟	1-2个	1个	15.0	15.0	
		时效指标	完成基层培训时间	2021年12月31号前	2021年12月31号前	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	100%	99%	5.0	4.5	
	效益指标	社会效益指标	提升医疗业务水平	提升	提升	20.0	19.0	
		满意度指标	患者满意度	90%	91.19%	20.0	20.0	
总分					100	98.5	—	

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程(第三批) - 中山大学第六附属医院汪建平教授胃肠肿瘤团队			项目金额	2000000			
主管部门	-2021 年			实施单位				
	0102018							
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2000000.00	2000000.00	1977624.56	10	0.99	9.90	
	其中:当年财政拨款	0.00	2000000.00	1977624.56	—	0.99	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	2000000.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>2020 年度: 在中山大学附属第六医院汪建平教授胃肠肛门病团队的指导和协助下, 利用成立的深圳市胃肠病研究实验室, 扩大胃肠肿瘤基础与临床研究、炎症性肠病、盆底良性疾病和放射性肠炎等方面的研究深度和广度, 发表高质量 SCI 论著, 申报国家级研究课题; 熟练掌握专业先进技术, 包括消化道肿瘤的个体化治疗, 超低位直肠癌经肛门腔镜下根治手术 (TaTME), 盆底重建手术, 低位直肠癌间质瘤新辅助治疗保肛等技术; 和国外医院联合培养科室不同层次的业务骨干和青年后备人才, 促使深圳市人民医院胃肠外科在国内专科排名在 50 名内。</p>			<p>通过引入中山大学附属第六医院汪建平教授胃肠肛门病团队, 胃肠外科专科临床、科研及教学实力不断提升, 已圆满完成 2021 目标, 学科建设初具规模, 进入中国医学科学院发布的中国医院专科科技量值 88 名 (普外科), 其中 2020 年获批深圳市重点学科-普外科。</p> <p>1. 临床诊疗能力:</p> <p>①每周四、周五与中山大学附属第六医院汪建平教授三名工程团队举行病历讨论及学术活动 1~2 次;</p> <p>②门诊量、外地患者就诊人次、三四级手术量呈上升趋势, 成功举办学术会议及培训班 7 次, 多次被邀请至深圳市其他医院台上手术会诊及抢救。</p> <p>③开展临床新技术、新项目 3 项;</p> <p>④开展临床新技术、新项目 3 项</p> <p>2. 科研创新能力:</p> <p>①进一步完善与扩建生物样本库及生物信息学平台;</p> <p>②获批深圳市重点项目立项 1 项;</p> <p>③发表 SCI 论文 6 篇;</p> <p>3. 教学能力:</p> <p>①举办省、市级以上继续教育项目 5 项;</p> <p>②开展专题学术交流会 7 次;</p> <p>③接收进修生 1 名;</p> <p>④培养硕士研究生选派 2 名专科成员于国内知名医院进修生 1 名;</p> <p>⑤增加硕导 1 名;</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	外出进修 (人次)	1 人次	1 人次	20.0	20.0	
		质量指标	外出进修人员合格率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	完成外出进修时间	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 1 月 1 日-2021 年 12 月 31 日	10.0	10.0	

					月 31 日			
		成本指标	预算执行率	100%	99%	10.0	10	
	效益指标	社会效益指 标	医疗服务能力	提高	提高	30.0	30.0	
		满意度指标	专科患者满意度 (%)	95%	90.3%	10.0	8.0	需要加强同 患者的沟通
	总分					100	97.9	—

项目支出绩效自评表

项目名称	信息技术部自筹经费预算			项目金额	60938881			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	60938881.00	60938881.00	60938881.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	60938881.00	60938881.00	60938881.00	—	1.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻落实党的十九大精神，以“高水平医院”建设为抓手，坚持“以病人为中心、以职工为中心”的双“中心”发展理念，紧抓医疗护理、感染管理、药事管理、安全生产等核心规章制度的切实落地，全面提升医院品质及效益。弘扬“留医部”品质服务与真诚奉献精神。			坚决落实医院发展战略，保障医院日常运作，正常履行公立医院的职能。按行政科室职能，年内完成了临床科室各项信息化维保项目工作任务，保障了医院正常运作，改善了就医环境。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	信息化项目维保数量	大于 10 个	11 个	20.0	20.0	
		质量指标	信息化项目维保开展率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	目标值 12 月 31 号前完成	12 月 31 号前完成	12 月 31 号	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	80%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	提升我院信息化水平	提升	提升	20.0	18.0	
		满意度指标	科室满意度	90%	90%	20.0	20.0	
总分						100	98	—

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程（第四批）-北京医院王建业教授衰老及相关疾病研究团队			项目金额	2000000		
主管部门	-2021 年			实施单位			
	0102018						
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	2000000.00	2000000.00	1998882.83	10	1.00	10.00
	其中：当年财政拨款	0.00	2000000.00	1998882.83	—	1.00	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	2000000.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>2020 年度：临床方面：1、继续完善老年综合评估体系，关注多病共存，完善老年疾病综合示范病房建设，分析老年综合征的发生特点及影响因素，关注老年共病，提出干预并改善老年人器官功能的具体方法及生活行为干预模式；2、借助北京医院国家老年医学中心平台，整合基因蛋白组学生物标志物分析，继续提升老年衰弱及肌少症的诊治能力；3、建立对老年衰弱进行评估、干预、预防的综合管理模式；4、结合代谢组学（基因组学、蛋白组学）生物标志物分析等多种技术手段，提升对血管衰老的评估能力及诊治水平，建设老年血管衰老诊疗中心。教学方面：1、培养规培医生 3-5 名，硕士研究生 1-2 名；2、举办省市级或国家级继续教育项目 1-2 项；3、与北京医院合作举办学术会议，包括 MDT 的视频会议；4、组织老年血管衰老及相关疾病诊治继续教育及进修班；5、组织医护人员赴北京医院及其他国内知名医院进修 3-5 人次；6、邀请国内外知名专家进行学术交流 5-10 人次；7、培养老年综合评估专业人才及培训教师 1-3 名；8、培养老年血管衰老评估及相关疾病专业人才 1-2 名。科研方面：1、寻找老年综合征的危险因素，研究预防与延缓常见老年综合征的措施方法；2、研究深圳老年衰弱状态的评估方法，寻找老年衰弱的预警指标；3、研究增龄相关的血管衰老的机制；4、构建老年疾病 MDT 示范基地和远程诊疗平台；5、发表 SCI 及中文核心期刊收录论文 2-4 篇；6、获得国家级或省市级科技资助 1-2 项，累计获得科研资助 50-100 万。</p>			<p>临床方面：1.完善和推广老年综合评估体系，利用评估软件系统，整合老年多学科团队，建立老年疾病诊治综合示范病房。已累计开展老年综合评估 1000 余例，并在老年综合征管理方面积累了丰富的经验，同时开展老年综合评估及老年综合征相关继续教育及人才培养。2.整合老年医疗、护理、康复科、营养科、中医科、临床药学部等相关专业和科室，组建老年多学科团队，并探索老年围术期管理模式及规范；3.创建老年营养基地，参与全国老年住院患者营养状况评估，积极提升老年衰弱及肌少症诊治提升能力；4.注重对老年衰弱的评估及干预，综合营养、康复、心理等多方面干预治疗方法，同时积极探索研究步态等新的生物标志物与衰弱的相关性，以期对衰弱早期预警。5.建设无创心脑血管诊疗平台，开展包括持续无创血压检测、脑血流调节、无创血管内皮检测、外周血管动脉粥样硬化、腔内心电图定位在 PICC 置管术中应用等心脑血管衰老评估及干预技术等，提升血管衰老评估能力及诊治水平；同时在老年多学科团队基础上，打造老年 MDT 诊疗平台。6.在国家老年医学中心北京医院协助下，创建“深圳-北京医院融合线上培训”平台，培训深圳基层老年医学工作者 200 余名。</p> <p>教学方面：1.培养规培医生 20 名，硕士研究生 5 名，博士 2 名；2.举办国家级继教项目及学术会议 2 项，省市级学术会议 6 项；3.与北京医院团队每周 MDT 的视频会议，累计 30 余次；4.组织科室医护人员国内进修 5 人次，累计 13.5 个月。其中 1 名医生骨干在北京医院进修 6 个月，科室负责人在北京医院进修学习 15 天。5.邀请国内外知名专家学术交流 50 余人次；6.获批并推广广东省适宜技术老年综合评估及老年综合征技术 2 项，培养老年综合评估专业人才 10 名；7.培养老年营养、衰弱及肌少症诊治专业人才 4 名。8.入选广东省老年医学人才培训基地（深圳唯一），首期为广东省培养老年医学人才 9 名。</p> <p>科研方面：2021 年老年医学学科课题立项及 SCI 论文数量较去年明显上升，科研水平进一步提升：1.进行防治常见老年综合征的技术研究，获得深圳市可持续发展项目 2 项，累计获资助 400 万元；2.通过代谢组学分析等技术研究血管衰老机制，为老年心血管疾病预防寻找新方向，获得国自然面上项 1 项；3.以血压复杂度、脑白质病变等变化为切入点，研究增龄相关的血管衰老的临床机制，为心脑血管衰老的防治寻找新的临床方向，发表 SCI 论文 2 篇(IF 5-6 分)；</p>			

	4.完善老年综合征 MDT 和远程诊疗平台建设; 5.以第一或通讯作者发表 SCI 论文 8 篇, 最高 IF=9.93, 累计 IF=43。6.参编指南专家共识 4 部, 主持发明专利 2 项, 核心期刊任职 2 名; 7.获国家级或省市级课题 5 项, 累计资助 509 万。							
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	年三名专家来深工作天数 (含远程)	35 天	82 天	20.0	20.0	包含引进单位带头人及团队专家
		质量指标	外出进修人员合格率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	完成外出进修时间	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	100%	99.9%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	医疗服务能力	提高	提高	30.0	30.0	
		满意度指标	专科患者满意度 (%)	95%以上	97%	10.0	10.0	
	总分					100	100	—

项目支出绩效自评表

项目名称	2021年市级医学重点学科-护理			项目金额	1150000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	1150000.00	1134161.70	10	0.99	9.90	
	其中：当年财政拨款	0.00	1150000.00	1134161.70	—	0.99	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目 标	预期目标			实际完成情况				
	<p>2021年，以加拿大安全循证中心为平台，完成加拿大安全循证中心最佳实践指南中心认证，制定慢性疾病、伤口造口和危重症专科的循证护理实践方案。继续推进护理磁性职场环境构建项目，根据已制定的构建方案开展磁性护理六维度的实施工作。全院推广智慧病房和“无陪”病房建设，形成新型智慧病房护理工作模式，推进护理行业改革创新。将信息化与延续护理相结合，开展“互联网+护理服务”的试点工作。护理专科门诊人次增加3-4万，开展护理新技术新项目省级1-2项，市级2-3项。开展省级以上继教项目2-3项。加大护理科研型人才和专科骨干培养，引进博士1名，硕士6-8名，培养专科护士10-20名，选派骨干赴加拿大参加循证培训3-5名。期望科研成果产出：市级课题立项2-3项，发表中文论文15-20篇、SCI3-5篇，国家专利4-6项，转化2项。参加学术会议口头报告2-4人，壁报展示4-6人。</p>			<p>学科秉承以病人为中心的服务宗旨，在质量、安全、专业、服务上，从单一护理向整合性、一体化、多专业模式转变，牵头市护理专科联盟，推进专科护理发展；获批省级以上专科护士培训基地27个，2021年度新增7个；在伤口造口、危重症等36个专科培养近270名专科护士；；开设18个专科门诊和名护工作室，年门诊量逾3万。构建覆盖生命全周期、健康全过程护理服务体系，首创互联网+延续服务模式，30个专科开展“互联网+护理服务”共出诊4512次，其中月平均出诊人员376人次，同比增长56%。先行先试，与高校联合办学，创新护理教育模式，2021年7月份接收全国12所高等院校护理实习生157名。近5年科研立项56项，专利235项，发明专利7项，累积经费1500万元。构建可持续发展的专科梯队，加大护理科研型人才和专科骨干培养，引进硕士7名，培养专科护士45名（在读博士2名），选派53名骨干护士到外院进修学习，共4288天其中进修学习3个月及以上的护士32名；全院配置智能床头2040个，智能输液1200台，智能生命体征监测仪150台；“无陪”病房试点科室四个：胸外科、脊柱外科、肾内科、血液内科；省课题立项3项，发表SCI7篇，中文核心20篇；副主编及参编专著3部；专利52项，其中发明专利7项，转化1项；学术会议壁报展示4人。举办及承办继续医学教育项目24项，其中：国家级5个、省级10个、市级9个，参加总人数3793人次。获奖71项，其中：国家级5项，省级24项，市级42项。</p>				
年度绩效指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	发表SCI论文篇数	1篇	4篇	20.0	20.0	
		质量指标	SCI论文发表率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	SCI论文发表时间	2021年12月31号前	2021年12月31号前	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	95%	99%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	学科水平	提高	提高	20.0	19.0	
满意度指标		专科患者满意度	95%	94.11%	20.0	18.0	护理人员需加强同病患的沟通	

	总分	100	96.9	—
--	----	-----	------	---

项目支出绩效自评表

项目名称	2021年市级医学重点学科-呼吸内科			项目金额	1200000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	1200000.00	1198707.87	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	1200000.00	1198707.87	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>临床：1.坂田院区开设5G远程门诊、5G社康试点推广，构建广州呼研院-深圳呼研所临床病理联合诊治平台2.开展新技术2-3项，年门诊人次达11万人次，住院人次达5300人次，疑难危重症收治范围及例数全面达标国家区域医疗中心标准。3.外出进修国内6个月以上1-2人次，国外3个月以上1人次。科研：1.建立面向临床的呼吸道病原体检测P2+实验室，完善临床相关基因检测技术平台。2.完成《类肺炎样疾病临床诊治误区及分析》著作。主编或参与出版专著1-2部。3.获批国家自然科学基金课题立项1项，广东省自然科学基金2项，市级课题2-3项。4.参与指南、专家共识、行业标准制定1-2项，发表SCI论文8-10篇，授权专利2-3项。5.开展临床试验2-3项，其中多中心研究1-2项学科辐射力：1.开展帮扶基层总时长3月，外地患者占比7.8%2.举办国际会议1次，国家级会议（含国家级继续教育学习班）1次，省级会议（含省级继续教育学习班）2-3次，外出参加学术会议口头报告3-4人次，壁报展示4-5人次。3.培养硕士1-2名，博士1名，专培2-3人。</p>			<p>临床：获批成为国家临床重点专科，复旦华南排行榜位列第6。年门诊人次达105844人次，出院人次达6344人次。开展新技术3项，制定专家共识5项。科研：获批国家级课题12项（含科技部重大专项课题），省课题5项，市课题9项，2021年度累计获批竞争性科研经费3487万元。发表SCI论文41篇，影响因子累计198.24分，其中单篇最高分18.18，授权专利3项，获国家科技进步奖创新团队奖1项，省级科技进步特等奖1项。出版专著8部。学科辐射力：承办国家级会议1次，主办省级会议（含继续教育学习班）7次，外出参加学术会议口头报告高达20余人次，壁报交流2人次。拥有国家级主委2人次、副主委2人次、副会长1人、委员2人、学组委员8人。共有博导2名，硕导12名，培养硕士3名，博士2名，专培4人。远程海外研修1人，外出进修5人，进修3个月以上6人。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	发表SCI论文篇数	5篇	40篇	20.0	20.0	
		质量指标	SCI论文发表率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	SCI论文发表时间	2021年12月31号前	2021年12月31号前	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	95%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	学科水平	提高	提高	30.0	30.0	
满意度指标		专科患者满意度	95%	93.4%	10.0	8.0	医生需要加强跟患者沟通，告知患者注意事项。	
总分					100	98	—	

项目支出绩效自评表

项目名称	医防融合-呼吸内科项目组			项目金额	3050000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	3050000.00	3036791.21	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	3050000.00	3036791.21	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1、继续开展基层发基层呼吸系统疾病早期筛查干预能力提升项目肺功能实践培训 2、年度高水平研讨会，制定《深圳市支气管哮喘基层诊治管理规范》3、启动慢性病呼吸病学相关课程培训，每月开展病例讨论会，全面提升基层综合诊疗水平			1、按照《广东省卫生健康委办公室关于印发基层呼吸系统疾病早期筛查干预能力提升项目实施细则的通知》的要求，全年已完成全深圳 50%的社区健康服务机构的肺功能仪配备及培训，共完成集中培训 894 人次，实践培训 779 人次。2、全年召开 5 次年度高水平研讨会，开展 4 次《深圳市社区健康服务机构支气管哮喘早筛和管理路径（试行版）》的讨论会，目前已定稿。3、2021 年 5-6 月联合市能教中心开展呼吸慢病的知识集中培训，定期门诊带教及培训，5 月起每 2 月开展疑难病历讨论，根据疫情情况调整。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	专家出诊社康时间	≥2 天/月/专家	1.64 天/月/专家	15.0	12.0	因疫情影响，社康无法接诊新冠十大症状的患者，咳嗽为常见的表现之一。
			质量指标	专家出诊率	90%	82%	10.0	7.0
		时效指标	专题授课培训时间	6 月	6 月	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	大于 90%	99.57%	15.0	15.0	
	效益指标	社会效益指标	解决看病难、看病贵	专家社康坐诊及远程诊疗，社康 5G 会诊	专家社康坐诊及远程诊疗，社康 5G 会诊	20.0	20.0	
		满意度指标	患者满意度	90%	92%	20.0	20.0	
总分						100	94	—

项目支出绩效自评表

项目名称	保健基地医院保健项目			项目金额	2000000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	2000000.00	1999915.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	2000000.00	1999915.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻落实党的十九大精神，以“高水平医院”建设为抓手，坚持“以病人为中心、以职工为中心”的双“中心”发展理念，紧抓医疗护理、感染管理、药事管理、安全生产等核心规章制度的切实落地，全面提升医院品质及效益。弘扬“留医部”品质服务与真诚奉献精神。主要目标：完成门急诊工作量 400 万人次、完成出院人数 11 万人次、平均住院日控制 7.45 天、门诊病人人次均医药费用增长率、住院病人人均医药费用增长率均分别控制在 9%左右。			①完成保健基地组织架构建设②保障保健对象就诊环境及就医效果满意③提供优质优先优诊医疗护 24 小时全天候服务④完成本院专家库人员的遴选工作。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	保健会诊人次	800 人次	1916 人次	15.0	15.0	239%，服务质量好，保健对象急诊复诊大幅增加。
			质量指标	保健会诊任务完成率	100%	100%	15.0	15.0
		时效指标	完成保健对象会诊时间	2021 年 12 月 31 号前	按时完成	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	100%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	本院在社会影响力知名度	提高	大幅提高	20.0	20.0	
满意度指标		保健对象满意度	100%	99%	20.0	19.0	多位保健对象同时就诊时服务欠周到，院方已在紧锣密鼓选拔增加医护保健专员。	
总分						100	99	—

项目支出绩效自评表

项目名称	2021年护理工作试点经费补助			项目金额	4500000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	4500000.00	4500000.00	4499747.95	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	4500000.00	4499747.95	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	4500000.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>2020年深圳市人民医院将积极开展多形式的延续服务工作，不断完善模式与管理，扩大工作范围，提升工作内涵，主要目标有：1、在原有的延续服务信息系统的基础上，对工作管理系统与患者延续管理智慧平台进行流程优化与功能新增，为患者提供从门诊-住院-出院-出院后的线上线下全程健康管理服务；2、进一步加强风险防控等管理制度建设；3、加强老年、伤口、糖尿病、安宁等专科护理人才的培训；4、继续重点推出利用5G网络与无线听诊器、可穿戴设备等先进技术、设备、设施，实现5G远程会诊+听诊及数据收集，将5G技术与医疗相融合，突破空间限制，实现医院与社区、医院与家庭、总院与各分院的联系与资源共享，做到互联网+医疗模式，以此提高基层服务能力，让老百姓更信任基层，把小病、慢病患者留在基层，形成未病早预防、小病不出镇、大病能转诊、慢病有管理的防治新体系。</p>			<p>2021年深圳市人民医院将积极开展多形式的延续服务工作，不断完善模式与管理，扩大工作范围，提升工作内涵，实际完成情况如下： 1、完成部门信息系统的改善升级1个；2、患者延续管理智慧平台进行流程优化与功能新增；3、完成延续服务出诊工作：4522人次； 4、进一步加强风险防控等管理制度建设；5、5G技术在延续服务工作中的应用探索。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	部门信息系统的改善升级数量	1个	1个	20.0	20.0	
		质量指标	预防延续服务相关医疗护理差错与有效投诉发生率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	缩短平均住院日	出院患者缩短住院日平均2日以上	出院患者缩短住院日平均2日	10.0	10.0	
		成本指标	人均住院成本	降低500元左右	人均降低500元左右	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	为患者提供优质专业的全程延续服务	有效提供	有效提供	20.0	20.0	
		满意度指标	提高患者满意度	95以上%	100%	20.0	20.0	
总分						100	100	—

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程（第一批第二轮）-北京大学第一医院霍勇教授心血管病学团队-2021年			项目金额	2000000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	2000000.00	1993569.59	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	2000000.00	1993569.59	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>联合申请省级和国家级课题，撰写高质量论文。联合培养博士后，联合申请省级和国家级课题。积极参与霍勇教授团队牵头的全国多中心临床研究；对照国家临床重点专科标准培育和发展优势专科推动科室向国家级重点专科发展。完善区域亚专科联盟，实现实质性的分级诊疗、双向转诊模式，引入、开展5项以上新技术、新项目；积极开展临床研究项目，建立合理规范的随访体系，挖掘临床数据，发表高质量学术论文。当年获得国家自然科学基金立项2项，省市级课题立项4项，发表高水平学术论文（中华系列、SCI系列）6篇以上；引入符合深圳市高层次人才标准1人，增加国家级学术任职1人，省级学会任职1人；招收博士研究生1-2名，硕士研究生2-4名；派出1人国内进修6个月以上；参编指南1项。</p>			<p>1.建立了院内高血压病MDT诊治团队 2.通过了国家级高血压病达标中心、心源性卒中防治基地认证； 3.病房高血压达标率>80% 4.高血压患者随访>2000例。开展新技术新项目14项，开展临床研究项目8项，获得科研项目4项，发表学术论文23篇，认定深圳市高层次人才6人，获得权威学术任职10人次，招收硕士研究生7人、博士研究生2人，外出进修2人次，参编临床指南1部，授权发明专利1项。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	三名工程团队带头人来深工作天数	22天	50天	20.0	20.0	
		质量指标	三名工程团队核心成员来深工作到岗率	60%	65%	10.0	10.0	
		时效指标	三名工程团队来深工作时间	2021年1月1日-2021年12月31日	2021年1月1日-2021年12月31日	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	95%	100%	10.0	10.0	
	效益指标	社会效益指标	学科水平	提高	提高	30.0	30.0	
		满意度指标	专科患者满意度	95%	93.3%	10.0	8.0	加强同患者沟通，提高临床服务能力
总分						100	98	—

项目支出绩效自评表

项目名称	三名工程（第2批）-首都医科大学北京同仁医院韩德民院士耳鼻喉科			项目金额	1900000			
主管部门	0102018			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	1900000.00	1900000.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	1900000.00	1900000.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>耳科、鼻科、喉科和头颈外科等方面成为深圳市一流诊疗中心，力争省级重点专科水平，目标达到国家重点专科水平，辐射华南地区。医疗方面：1.扩大在耳神经侧颅底外科手术合作；2.完善总结和推广相关肿瘤临床技术；3.门诊量超过16万人次，年住院患者约1700余人次，年住院手术约1600余台次；三、四级手术比例超过60%；4.全国专科排名100名以内。教学方面：1.累积培养博士后1-2名，在职博士3-5名，累积研究生3-5名，2.举办省级、国家级继续教育项目1-2项，3.派出医护人员同仁医院交流2-4人次，科研方面：1.完善总结相关耳聋和耳鸣科研合作，总结耳神经侧颅底外科经验；发表相关高水平论文2.完善相关肿瘤临床和新项目科研；总结和推广相关肿瘤临床技术，发表相关高水平论文3.科技部重点专项“睡眠呼吸疾病数字化集成设备分级诊疗体系研究”阶段总结；4.申报市级重点实验室；5.累积SCI收录论文3-5篇，6.累积获得市级课题5-7项，省级课题1-2项，国家自然科学基金资助项目1-2项。</p>			<p>2016年引进北京同仁医院韩德民院士“三名工程”团队、2019年12月参加301医院牵头的国家耳鼻咽喉疾病临床医学研究中心。、2019年复旦大学《华南区专科声誉排行榜》中深圳市唯一上榜的耳鼻咽喉科。</p> <p>《2021年中国医院影响力排行榜耳鼻喉科100强》排名中我科位居深圳市第1名、广东省第4名、全国第52名、2021年取得药物临床试验GCP备案。</p> <p>累积SCI收录论文2篇、核心期刊论文4篇、市级课题2项。培养在职医师博士学位7人、研究生4人。科研团队：博士后1名，博士5名，硕士3人，专科生2人。</p> <p>多中心合作：2020年参加中国人民解放军总医院第一医学中心牵头的军队课题，重点在军人作业多尺度医学保障与能力维护方向的合作研究。</p> <p>2019年12月参加301医院牵头的国家耳鼻咽喉疾病临床医学研究中心，重点在新生儿耳聋、耳廓畸形的诊治方向深入合作、研究。</p> <p>2019年8月我科受上海交通大学医学院附属第九人民医院邀请，加入了《中国听力健康联盟》。2017年11月我科受首都医科大学附属北京同仁医院邀请，加入了《全国耳鼻咽喉头颈外科联盟》。</p> <p>2017年与上海交通大学耳科学研究所联合开展《迟发性及轻中度听力障碍的早期发现、干预与预防的多中心研究》。2015年与北京同仁医院耳鼻咽喉头颈外科联合开展《慢性鼻炎免疫机制和诊疗技术的多中心研究与应用》。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	SCI 论文发表篇数	2 篇	4 篇	20.0	20.0	
		质量指标	SCI 论文发表率	100%	100%	10.0	10.0	
		时效指标	SCI 论文发表时间	2021年1月1日-2021年12月31日	2021年1月1日-2021年12月31日	10.0	10.0	
		成本指标	预算执行率	95%	20%	10.0	5.0	经费下拨较晚，执行时间过紧

	效益指标	社会效益指标	学科水平	提高	提高	30.0	30.0	
		满意度指标	专科患者满意度	95%	96.9%	10.0	10.0	
	总分					100	95	—